



Les femmes sur le marché du travail de l'Ontario

Progrès, défis et impacts potentiels des services de garde d'enfants à 10 \$ par jour

Présentation

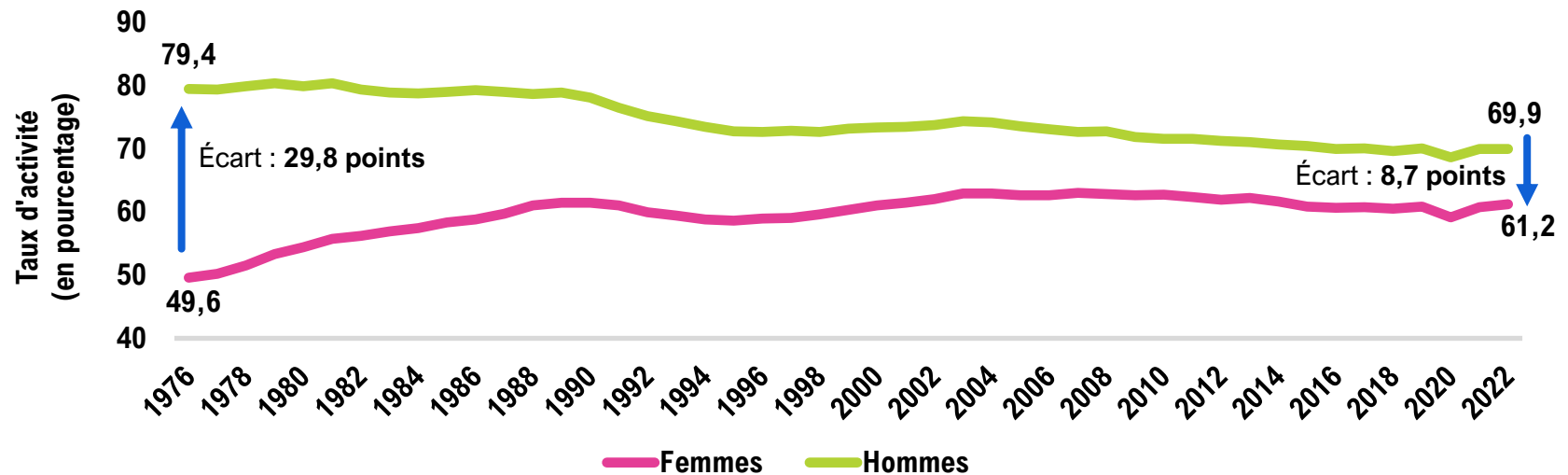


BRF
BUREAU DE LA RESPONSABILITÉ
FINANCIÈRE DE L'ONTARIO

Progrès

Les femmes joignent de plus en plus le marché du travail de l'Ontario

- La hausse du niveau de scolarité, l'augmentation des possibilités dans le secteur des services, la souplesse des conditions de travail et les politiques du gouvernement favorisant les familles ont aidé à augmenter le taux d'activité sur le marché du travail des femmes de l'Ontario, qui est passé de 49,6 % en 1976 à 61,2 % en 2022.
- Par conséquent, l'écart entre les taux d'activité sur le marché du travail chez les hommes et les femmes s'est considérablement réduit, passant de 29,8 points de pourcentage en 1976 à 8,7 points de pourcentage en 2022.



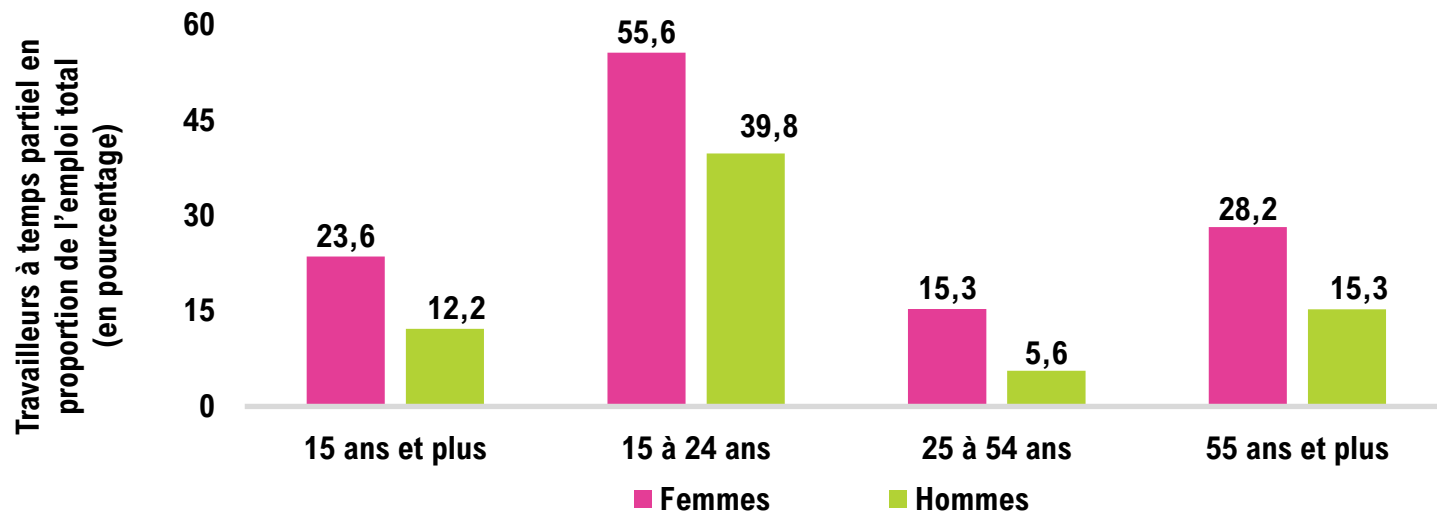
Source : Statistique Canada et BRF.

Remarque : les taux d'activité sur le marché du travail indiqués sont ceux des personnes de 15 ans et plus.

Défis

L'augmentation des responsabilités à la maison incite davantage de femmes à choisir le travail à temps partiel

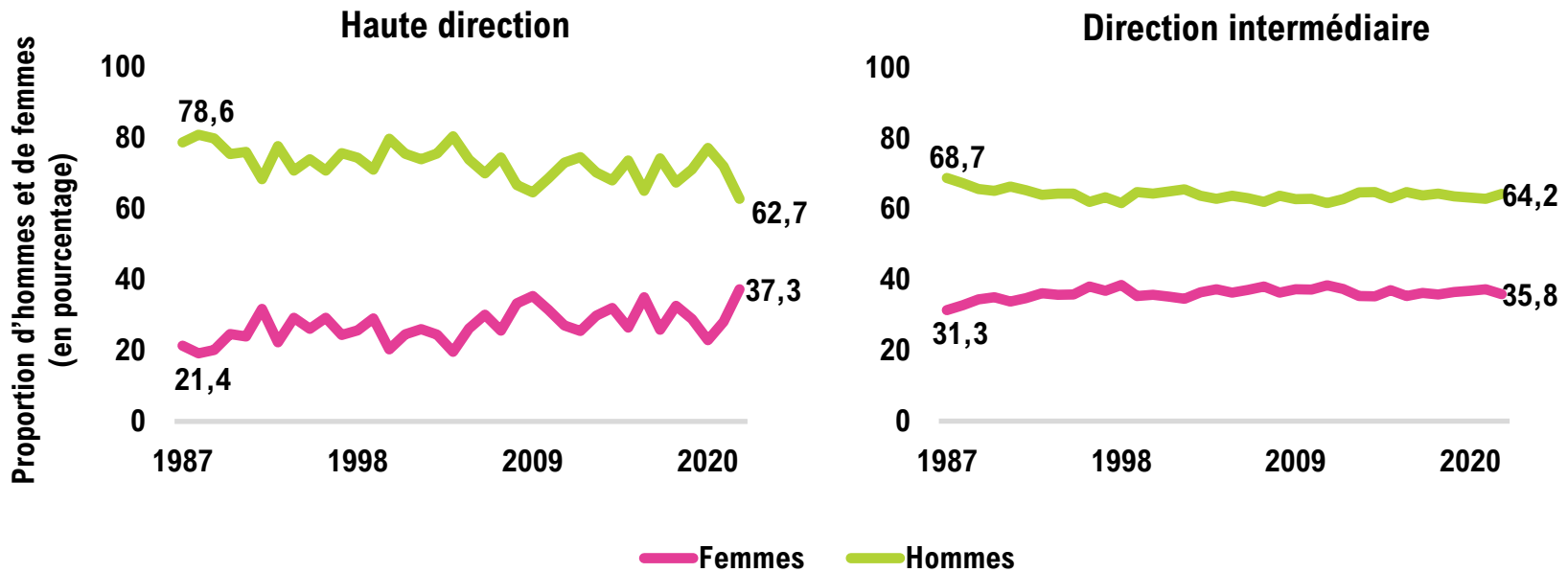
- En 2022, 23,6 % de toutes les femmes employées occupaient un emploi à temps partiel, soit presque le double de la proportion des hommes.
- 15,3 % des femmes du groupe d'âge principal (25 à 54 ans) travaillaient à temps partiel en 2022, soit près de trois fois la proportion des hommes.
 - 37,5 % de ces femmes choisissent de travailler à temps partiel afin de pouvoir s'occuper d'enfants ou pour assumer d'autres responsabilités personnelles et familiales, comparativement à 12,6 % des hommes.



Source : Statistique Canada et BRF.

Les femmes sont sous-représentées dans les postes de gestion à rémunération élevée

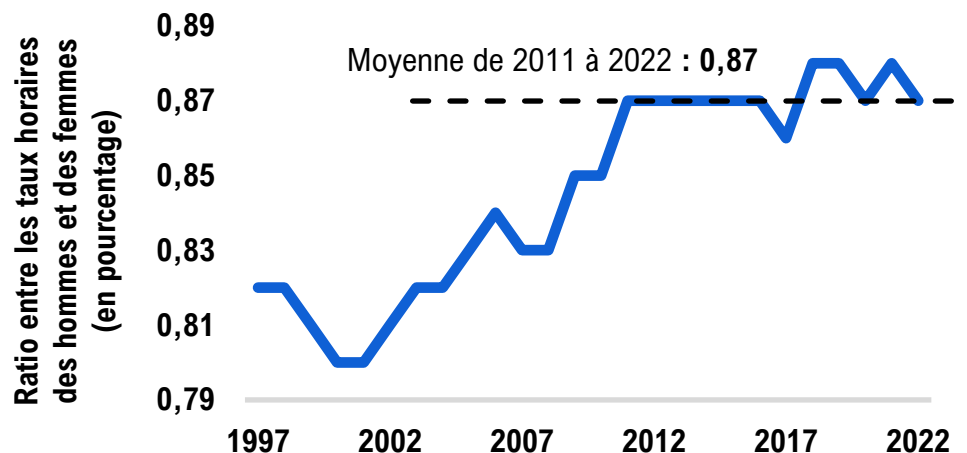
- En 2022, les hommes occupaient 62,7 % des postes de cadre supérieur et 64,2 % des postes de cadre intermédiaire.
- En comparaison, les femmes occupaient seulement 37,3 % des postes de cadre supérieur et 35,8 % des postes de cadre intermédiaire.



Source : Statistique Canada et BRF.

L'écart entre les salaires des hommes et des femmes ne s'est pas amélioré au cours des 10 dernières années

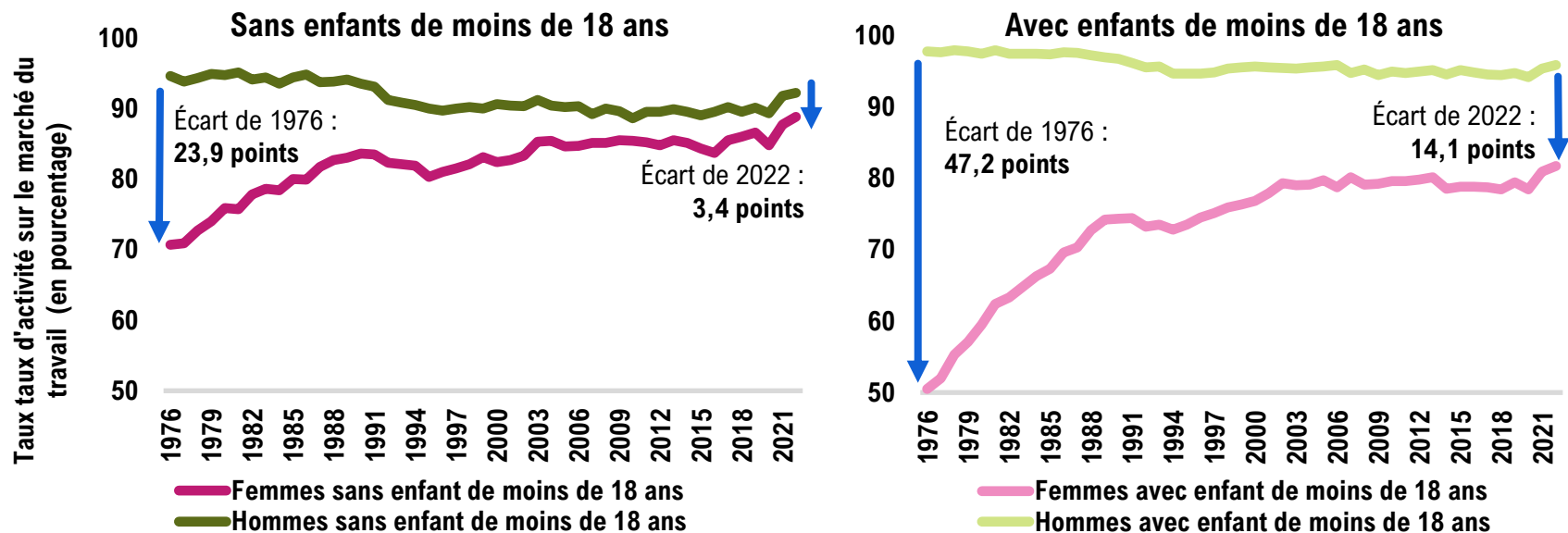
- Depuis 2012, l'écart entre les salaires des hommes et des femmes s'est stabilisé à 0,13 \$, ce qui signifie que les femmes ont gagné 87 cents pour chaque dollar gagné par un homme. Cet écart persiste dans tous les groupes d'âge et dans toutes les grandes catégories d'emploi.
- Les différences de répartition professionnelle représentent seulement 2 cents de l'écart salarial entre les sexes de 13 cents, tandis que les 11 cents restants de cet écart découlent de plusieurs enjeux comme la discrimination salariale basée sur le sexe et le fait que les femmes choisissent des métiers plus souples.



Source : Statistique Canada et BRF.

L'activité sur le marché du travail est fortement influencée par la maternité

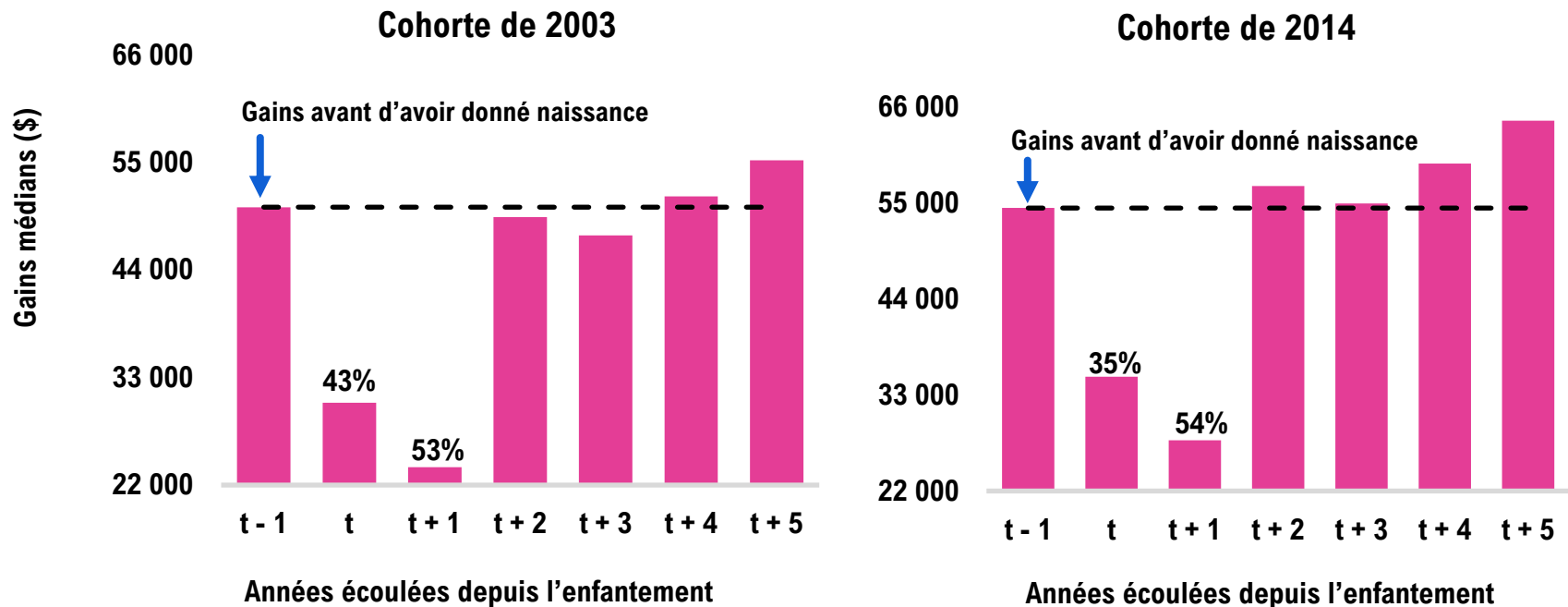
- L'écart en matière d'activité sur le marché du travail pour les hommes et femmes du groupe d'âge principal sans enfant de moins de 18 ans s'est considérablement rétréci au fil des ans, passant de 23,9 points de pourcentage en 1976 à seulement 3,4 points de pourcentage en 2022.
- L'écart entre les mères et les pères qui ont des enfants de moins de 18 ans demeure beaucoup plus prononcé, soit de 14,1 points de pourcentage, et ne s'est pas amélioré en près de deux décennies.



Source : Statistique Canada et BRF.

Certaines mères ontariennes font face à une « pénalité à la maternité » sur leurs gains

- En se fondant sur les dernières données, le BRF a déterminé qu'après avoir eu un enfant, les gains des mères de l'Ontario diminuent de moitié et qu'il peut s'écouler jusqu'à quatre ans avant que leurs gains reviennent au même niveau qu'avant l'enfantement.



Source : Statistique Canada et BRF.



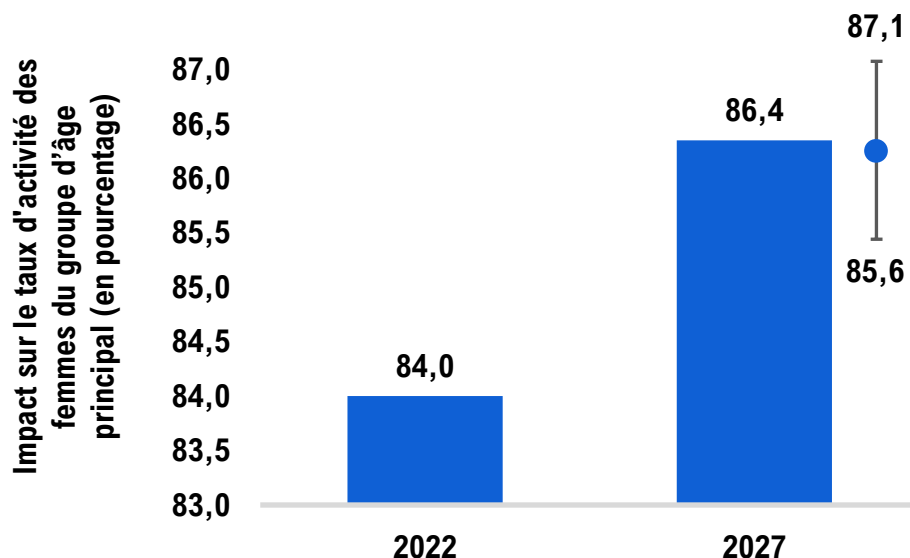
BRF
BUREAU DE LA RESPONSABILITÉ
FINANCIÈRE DE L'ONTARIO



Impacts potentiels des services de garde à 10 \$ par jour en Ontario

Les services de garde d'enfants à 10 \$ par jour ont le potentiel d'améliorer l'activité des femmes sur le marché du travail.

- Le BRF estime que la mise en œuvre des services subventionnés de garde d'enfants en Ontario pourrait faire augmenter l'activité des femmes du principal groupe d'âge sur le marché du travail pour la faire passer de 84 % en 2022 à une fourchette allant de 85,6 % à 87,1 % en 2027.
- Cette mesure ferait augmenter la main-d'œuvre de l'Ontario de 50 900 à 98 600 femmes de plus et contribuerait à la croissance économique à long terme de la province.



Source : Statistique Canada et BRF.

Plusieurs obstacles pourraient limiter l'impact sur le marché du travail des services de garde d'enfants à 10 \$ par jour en Ontario

- Nombre insuffisant de places en service de garde d'enfants
- Pénurie de personnel dans les services de garde d'enfants
- Financement insuffisant du programme
- Augmentation des prestations et des congés parentaux

Merci.



BRF

BUREAU DE LA RESPONSABILITÉ
FINANCIÈRE DE L'ONTARIO

2, rue Bloor Ouest, bureau 900
Toronto (Ontario) M4W 3E2
416.644.0702

info@fao-on.org

fao-on.org/fr/

