



# Résumé

Le présent rapport examine les performances du marché du travail de l'Ontario en 2024. Il se compose d'un résumé de l'ensemble du marché du travail de la province et de renseignements sur les groupes démographiques, les secteurs d'activité, les secteurs professionnels, les grandes villes, les autres provinces et la croissance des salaires comparée à l'inflation.

## Le marché du travail de l'Ontario est resté modéré en 2024

- Le rythme de création d'emplois en Ontario est resté modéré en 2024, l'emploi augmentant de 140 000 (1,7 %) emplois, soit une baisse par rapport aux 242 000 emplois (3,1 %) créés en 2023 et les gains records de 2021 et 2022.
- Le rythme de la création d'emplois n'a pas suivi la hausse du nombre de personnes en recherche d'emploi, d'où une augmentation du taux de chômage annuel en Ontario, qui a atteint 7,0 % en 2024, soit une hausse par rapport aux 5,6 % de 2023 et le taux le plus élevé depuis 2014 (à l'exception de la période de la pandémie).

## La plupart des catégories démographiques ont connu des gains d'emplois

- En 2024, la croissance de l'emploi s'est concentrée sur le principal groupe d'âge actif (25-54 ans), dont l'emploi a augmenté de 2,8 %. À l'inverse, l'emploi des jeunes (15-24 ans) a chuté de 0,6 % et celui des travailleurs âgés (55 ans et plus) a légèrement baissé (- 0,1 %). Que ce soit parmi la population jeune ou les travailleurs âgés, toutes les pertes d'emploi ont concerné des hommes.
- L'emploi a augmenté dans toutes les principales catégories, sauf pour les travailleuses et les travailleurs temporaires. L'emploi à plein temps (1,2 %) a crû à un rythme plus lent que l'emploi à temps partiel (4,5 %).
- L'emploi dans le secteur privé a augmenté de 1,0 %, soit une hausse plus lente que les 3,3 % d'augmentation dans le secteur public. La période post-pandémique a été marquée par une forte progression de l'emploi dans le secteur public, notamment dans les soins de santé, les services éducatifs et l'administration publique.
- Parmi les 16 principaux secteurs d'activité de l'Ontario, 11 ont connu une croissance de l'emploi. Les services professionnels, scientifiques et techniques ont enregistré la plus forte hausse de l'emploi (63 100 ou 7,5 %), suivi des soins de santé et de l'aide sociale (26 000 ou 2,7 %). Le secteur de la construction a connu la plus forte baisse de l'emploi (- 26 500 ou - 4,4 %).

## Le nombre de postes vacants a eu tendance à baisser en 2024

- Le nombre de postes vacants a poursuivi sa baisse, chutant de 24,4 % par rapport à l'année précédente, avec moins de postes vacants dans tous les secteurs, sauf dans l'administration publique.

## Le taux de chômage a augmenté dans toutes les régions métropolitaines de recensement et dans l'ensemble des provinces

- Le taux de chômage a augmenté dans toutes les régions métropolitaines de recensement (RMR) de l'Ontario, et le nombre d'emplois a augmenté dans 9 des 15 RMR de l'Ontario. Kitchener-Cambridge-Waterloo a enregistré la plus forte hausse de création d'emplois (6,5 %), particulièrement dans les secteurs de la construction et des services professionnels, scientifiques et techniques. Barrie a enregistré la plus forte baisse de l'emploi (- 2,8 %), avec des pertes d'emplois dans les secteurs manufacturier, de la construction et des services d'hébergement et de restauration.

- Toutes les provinces ont connu à la fois une croissance de l'emploi et une hausse du taux de chômage en 2024. La croissance de l'emploi en Ontario (1,7 %) était la deuxième la plus faible de l'ensemble des provinces, et le taux de chômage de l'Ontario (7,0 %) était le troisième le plus élevé du pays.

### La croissance des salaires en Ontario a été plus forte que l'inflation en 2024 pour la plupart des groupes de travailleuses et de travailleurs

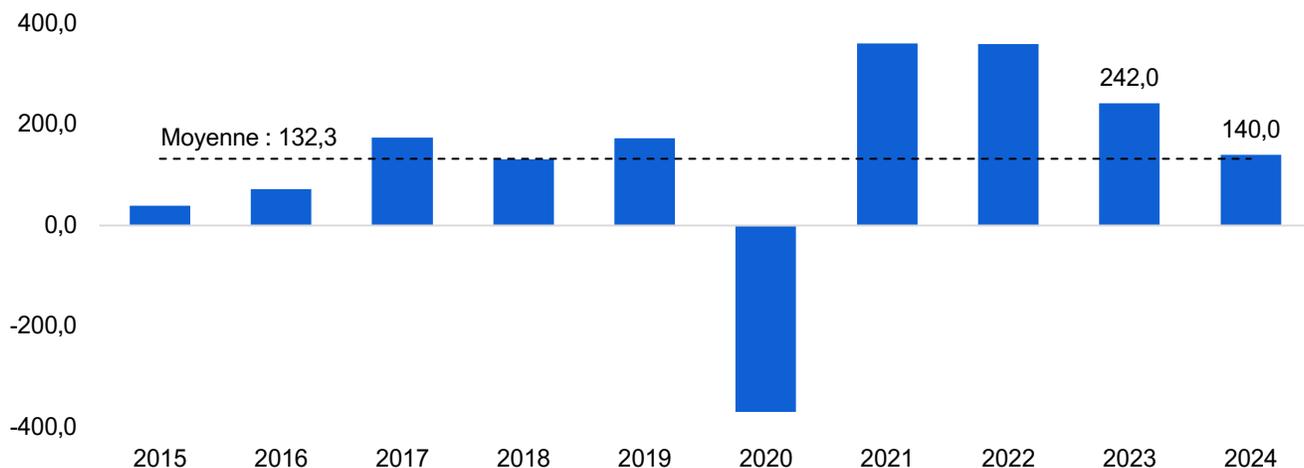
- Le salaire horaire moyen en Ontario a augmenté de 5,2 %, atteignant 36,44 \$ en 2024, soit le troisième rythme de hausse le plus rapide depuis 1998 et plus du double du taux d'inflation annuel de l'indice des prix à la consommation (IPC), qui était de 2,4 %. Les salaires dans 14 des 16 groupes sectoriels et 24 des 34 groupes professionnels ont connu une croissance supérieure à l'inflation.

## Le marché du travail de l'Ontario est resté modéré en 2024

Le rythme de la création d'emplois en Ontario est resté modéré en 2024, l'emploi augmentant de 140 000 (1,7 %) emplois, soit une baisse par rapport aux 242 000 emplois (3,1 %) créés en 2023 et les gains records de 2021 et 2022<sup>1</sup>. La croissance de l'emploi en 2024 a concerné le principal groupe d'âge actif, dans le secteur des services et dans 9 des 15 grandes villes de la province.

**Figure 1**  
**L'Ontario a gagné 140 000 emplois en 2024**

Variation de l'emploi (en milliers)



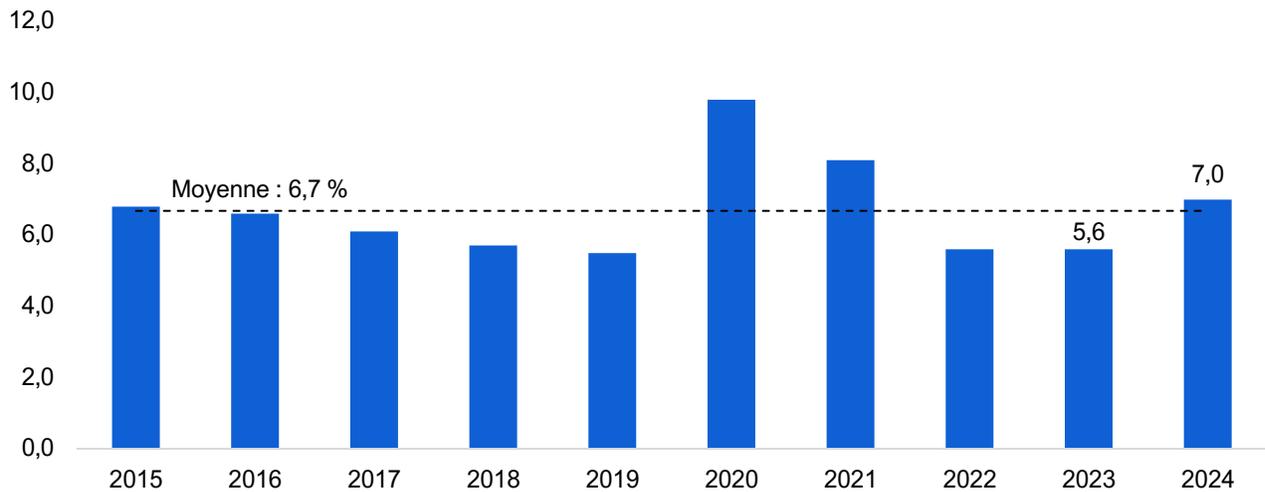
Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau [14-10-0327-01](#).

Le rythme de création d'emplois n'a pas suivi la hausse du nombre de personnes en recherche d'emploi, d'où une augmentation du taux de chômage annuel en Ontario, qui a atteint 7,0 % en 2024, soit une hausse par rapport aux 5,6 % de 2023 et le taux le plus élevé depuis 2014 (à l'exception de la période de la pandémie). C'est la première fois, depuis le milieu des années 1970, que le taux de chômage annuel de l'Ontario augmente de plus d'un point de pourcentage alors que l'emploi progresse. Toutes les autres années où le taux de chômage a augmenté d'au moins un point de pourcentage, l'économie était en récession et a connu des pertes d'emplois.

<sup>1</sup> Avec la reprise de l'économie après les fermetures de la pandémie de COVID-19, l'emploi en Ontario a augmenté de 361 400 emplois (5,1 %) en 2021 et de 359 300 emplois (4,9 %) en 2022, soit la croissance de l'emploi la plus rapide sur deux ans jamais enregistrée depuis 1976.

**Figure 2**  
**Le taux de chômage en Ontario a augmenté en 2024**

Taux de chômage (en pourcentage)

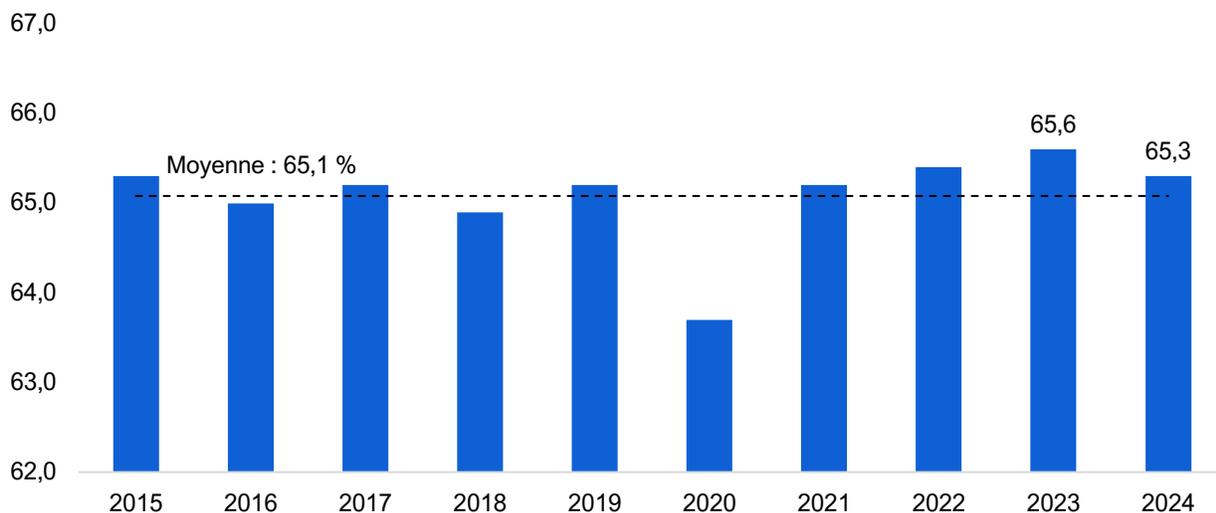


Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau [14-10-0327-01](#).

Le taux d'activité de l'Ontario a légèrement diminué<sup>2</sup>, passant de 65,6 % en 2023 à 65,3 % en 2024, car la croissance de la population active (3,2 %) a été inférieure à l'augmentation de la population de l'Ontario âgée de 15 ans et plus (3,8 %<sup>3</sup>).

**Figure 3**  
**Le taux d'activité de l'Ontario a diminué en 2024**

Taux d'activité sur le marché du travail (en pourcentage)



Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau [14-10-0327-01](#).

<sup>2</sup> Défini comme le pourcentage de la population en âge de travailler (15 ans et plus) qui participe au marché du travail, que ces personnes soient employées ou au chômage à la recherche d'un emploi.

<sup>3</sup> La croissance de la population en âge de travailler de l'Ontario en 2024 a été la plus forte jamais enregistrée dans l'Enquête sur la population active depuis 1976.



## Le principal groupe d'âge actif a connu une forte croissance de l'emploi alors que les hommes, jeunes et âgés, ont subi des pertes d'emploi

En 2024, la croissance de l'emploi s'est concentrée sur les travailleurs du principal groupe d'âge actif (25-54 ans), alors que l'emploi a décliné parmi les jeunes (15-24 ans) et les travailleurs plus âgés (55 ans et plus). Que ce soit parmi la population jeune ou les travailleurs âgés, toutes les pertes d'emploi<sup>4</sup> ont concerné des hommes.

Le principal groupe d'âge actif a enregistré une croissance de l'emploi de 2,8 % en 2024, avec une croissance pour les hommes (3,1 %) légèrement plus élevée que pour les femmes (2,5 %). Le taux d'emploi<sup>5</sup> et le taux d'activité sur le marché du travail du principal groupe d'âge actif ont baissé en 2024, respectivement à 83,0 % et 88,1 %, après avoir atteint des niveaux records en 2023, soit 84,1 % et 88,2 %.

Le taux d'emploi des travailleuses et des travailleurs plus âgés a baissé de 0,1 %, les pertes d'emploi parmi les hommes (- 0,6 %) excédant la croissance de l'emploi chez les femmes (0,4 %). Les secteurs qui enregistrent les pertes d'emploi les plus importantes parmi les travailleurs masculins âgés sont la construction (- 8 300) et l'industrie manufacturière (- 7 200)<sup>6</sup>, car ces secteurs ont enregistré une baisse de production en 2024.

L'emploi des jeunes a baissé de 0,6 %, la croissance de l'emploi des jeunes femmes (1,1 %) ayant été contrebalancée par une baisse de 2,2 % de l'emploi des jeunes hommes. La baisse de l'emploi des jeunes hommes est due à une diminution combinée de 17 900 emplois dans les secteurs du commerce de gros et de détail, des services d'hébergement et de restauration, et de la construction, qui, ensemble, employaient plus de la moitié des jeunes travailleurs masculins en 2024<sup>7</sup>. Le taux d'activité sur le marché du travail des jeunes a chuté pour atteindre 59,7 %, soit une baisse par rapport aux 62,2 % de 2023, et le taux le plus faible jamais enregistré, à l'exception de la période de la pandémie. En 2024, les jeunes de l'Ontario présentaient le taux d'activité le plus faible de toutes les provinces et sont sous la moyenne canadienne depuis 2023.

Le taux de chômage du principal groupe d'âge actif a augmenté de 4,7 % en 2023 à 5,8 % en 2024, alors que pour les jeunes travailleuses et travailleurs le taux de chômage a augmenté de 3,2 %, pour atteindre 15,7 %, soit le taux le plus élevé depuis 2012 à l'exception de la période de la pandémie. Les personnes actives plus âgées ont vu leur taux de chômage augmenter et passer de 4,1 % en 2023 à 4,7 % en 2024.

<sup>4</sup> Les pertes d'emploi incluent les mises à pied et licenciements, ainsi que les départs volontaires, comme les retours aux études ou les départs à la retraite.

<sup>5</sup> Défini comme le pourcentage de la population en âge de travailler qui a un emploi.

<sup>6</sup> Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau [14-10-0023-01](#).

<sup>7</sup> Sur les 528 200 jeunes hommes avec un emploi en 2024, 131 000 travaillaient dans le commerce de gros et de détail, 78 900 dans les services d'hébergement et de restauration et 59 400 dans la construction, pour un total de 269 300, ce qui représente 51,0 % des jeunes hommes avec un emploi. Ces secteurs d'activité employaient 22,9 % du total des travailleuses et travailleurs n'appartenant pas au groupe des jeunes en 2024.

**Tableau 1**
**Résumé des résultats sur le marché du travail pour différents groupes démographiques**

Âge et genre	Évolution annuelle de l'emploi en 2024 (en milliers)	Évolution annuelle de l'emploi en 2024 (en pourcentage)	Taux de chômage (en pourcentage)		
			2022	2023	2024
<b>Jeunes (15 à 24 ans)</b>	-6,5	-0,6	11,4	12,5	15,7
Hommes	-11,7	-2,2	12,4	12,7	17,6
Femmes	5,2	1,1	10,4	12,2	13,6
<b>Principal (25 à 54 ans)</b>	148,8	2,8	4,6	4,7	5,8
Hommes	85,5	3,1	4,3	4,4	5,9
Femmes	63,3	2,5	4,9	5,0	5,7
<b>Âgé (55 ans et plus)</b>	-2,2	-0,1	4,6	4,1	4,7
Hommes	-5,7	-0,6	4,5	4,2	4,9
Femmes	3,4	0,4	4,7	4,0	4,5
<b>Total</b>	<b>140,0</b>	<b>1,7</b>	<b>5,6</b>	<b>5,6</b>	<b>7,0</b>

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0327-01.

## L'Ontario a enregistré une croissance de l'emploi dans la plupart des catégories d'emploi

L'emploi a augmenté dans toutes les principales catégories, sauf pour les travailleuses et les travailleurs temporaires. L'emploi à plein temps (1,2 %) a augmenté plus lentement en 2024 que l'emploi à temps partiel (4,5 %), les travailleuses et les travailleurs jeunes et âgés ayant subi des pertes dans les emplois à plein temps partiellement compensées par une croissance des emplois à temps partiel.

L'emploi dans le secteur privé a augmenté de 1,0 %, soit une hausse plus lente que les 3,3 % d'augmentation dans le secteur public en 2024. La période post-pandémique a été marquée par une forte progression de l'emploi dans le secteur public, notamment dans les soins de santé, les services éducatifs et l'administration publique. En conséquence, la part des travailleurs du secteur public dans l'emploi total a atteint 19,9 % en 2024, soit le niveau le plus élevé depuis 1994.

Le nombre de travailleuses et de travailleurs autonomes en Ontario a augmenté de 3,1 % en 2024, après avoir connu une baisse de 6,1 % entre 2020 et 2023. En conséquence, en 2024 le travail autonome en Ontario était inférieur de 3,1 % à son niveau prépandémique de 2019.

La croissance de l'emploi à temps plein (1,8 %) était supérieure à celle de l'emploi à temps partiel (-0,2 %), et la proportion de travailleuses et travailleurs dans des emplois permanents est restée à un niveau record de 77,0 % en 2024.

## Tableau 2

### Résumé des résultats sur le marché du travail par type d'emploi et catégorie de travailleuses et de travailleurs

Catégorie d'emploi	Évolution annuelle de l'emploi en 2024 (en milliers)	Évolution annuelle de l'emploi en 2024 (en pourcentage)
<b>Type d'emploi</b>		
Temps plein	78,6	1,2
Temps partiel	61,3	4,5
<b>Classe de travailleurs</b>		
Privé	54,4	1,0
Public	52,1	3,3
Autonome	33,5	3,1
<b>Permanence de l'emploi rémunéré*</b>		
Permanent	108,4	1,8
Temporaire	-1,9	-0,2
<b>Total</b>	<b>140,0</b>	<b>1,7</b>

\* L'emploi rémunéré n'inclut pas le travail autonome.

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableaux 14-10-0327-01, 14-10-0027-01 et 14-10-0072-01.

## Plus de la moitié des secteurs d'activité de l'Ontario ont enregistré une croissance de l'emploi

Parmi les 16 principaux secteurs d'activités de l'Ontario, 11 ont connu une croissance de l'emploi en 2024. Les services professionnels, scientifiques et techniques ont enregistré la plus forte hausse de l'emploi (63 100 ou 7,5 %), suivi des soins de santé et de l'aide sociale (26 000 ou 2,7 %), puis des services éducatifs (25 700 ou 4,4 %). À l'opposé, le secteur de la construction a enregistré la plus forte baisse de l'emploi (- 26 500 ou - 4,4 %), étant donné le fort déclin du nombre de nouveaux chantiers. D'autres pertes d'emplois notables ont été enregistrées dans les secteurs du commerce de gros et de détail (- 13 600 ou - 1,2 %) et de l'agriculture (- 5 600 ou - 7,2 %).

### Tableau 3

#### 11 des 16 principaux secteurs d'activité ont enregistré une croissance de l'emploi en 2024

Secteur d'activité	Évolution annuelle de l'emploi en 2024 (en milliers)	Évolution annuelle de l'emploi en 2024 (en pourcentage)
Services professionnels, scientifiques et techniques	63,1	7,5
Soins de santé et assistance sociale	26,0	2,7
Services éducatifs	25,7	4,4
Finance, assurances, services immobiliers, location et crédit-bail	23,9	3,5
Transport et entreposage	19,8	4,9
Autres services	16,4	6,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	9,6	3,4
Administration publique	9,4	2,0
Fabrication	1,7	0,2
Information, culture et loisirs	0,1	0,0
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0,1	0,2
Services d'hébergement et de restauration	-5,0	-1,2
Services publics	-5,0	-7,8
Agriculture	-5,6	-7,2
Commerce de gros et de détail	-13,6	-1,2
Construction	-26,5	-4,4

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0023-01.

Bien que l'emploi total en Ontario ait augmenté de 733 000 emplois (9,9 %) comparativement au niveau prépandémique de 2019, ce ne sont pas toutes les industries qui ont enregistré des gains. Les secteurs d'activité qui présentaient un taux d'emploi plus faible en 2024 qu'en 2019 incluent les services d'hébergement et de restauration (- 37 100 ou - 8,1 %), les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien (- 18 700 ou - 6,0 %), l'agriculture (- 2 800 ou - 3,8 %) et les autres services (- 1 300 ou - 0,4 %).

### Le nombre de postes vacants a eu tendance à baisser en 2024

Parallèlement au ralentissement de la croissance de l'emploi, le nombre de postes vacants a diminué de 64 100 (24,4 %) en 2024, et le taux global de postes vacants<sup>9</sup> est passé de 3,8 % en 2023 à 2,9 % en 2024. Le nombre de postes vacants est en baisse constante depuis le deuxième trimestre 2022 et le ratio chômage-postes vacants<sup>10</sup> est passé de 1,8 % en 2023 à 3,1 % en 2024, ce qui indique un assouplissement des conditions du marché du travail.

<sup>8</sup> Les autres services incluent des secteurs associés à la réparation et à l'entretien des véhicules à moteur, des machines et équipements, ainsi que d'autres produits; les services de soins personnels, les services funéraires, les services de blanchisserie et autres services aux personnes; les organismes religieux, subventionnaires, civiques et professionnels ou similaires; ainsi que les ménages privés qui emploient des personnes, comme les cuisiniers, femmes de ménage, jardiniers, gardiens et gardiennes d'enfants. Pour plus de détails, consulter le [Système de classification des industries de l'Amérique du Nord \(SCIAN\) Canada 2022 version 1.0](#).

<sup>9</sup> Défini comme le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire tous les emplois vacants et occupés.

<sup>10</sup> Le ratio peut être interprété comme le nombre de personnes au chômage par poste vacant.

Le nombre de postes vacants en 2024 a baissé dans l'ensemble des secteurs d'activité, à l'exception de l'administration publique. Parmi les 16 principaux secteurs d'activité en Ontario, les soins de santé et l'aide sociale présentaient le nombre de postes vacants le plus important (44 200) et le taux de postes vacants le plus élevé (5,0 %), vient ensuite le commerce de gros et de détail (25 500) et les services d'hébergement et de restauration (19 800). Les services publics avaient le nombre de postes vacants le plus faible (800), tandis que les services éducatifs présentaient le taux de postes vacants le moins élevé (1,5 %).

#### Tableau 4

#### Le nombre de postes vacants a baissé dans tous les secteurs d'activité sauf un en 2024

Secteur d'activité	Évolution des postes vacants en 2024 (en milliers)	Postes vacants en 2024 (en milliers)	Taux de postes vacants en 2024 (en pourcentage)
Commerce de gros et de détail	-11,4	25,5	2,3
Services d'hébergement et de restauration	-9,5	19,8	3,9
Soins de santé et assistance sociale	-7,4	44,2	5,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	-7,3	13,9	3,2
Construction	-6,2	11,2	2,7
Fabrication	-5,8	13,3	1,9
Information, culture et loisirs	-3,8	6,8	2,5
Transport et entreposage	-2,8	10,2	3,2
Autres services	-2,7	8,4	3,9
Finance, assurances, services immobiliers, location et crédit-bail	-2,5	12,1	2,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	-2,2	15,5	2,8
Services éducatifs	-1,0	8,4	1,5
Agriculture, foresterie, pêche, chasse	-0,7	2,6	3,9
Services publics	-0,6	0,8	1,6
Exploitation minière, carrières et extraction pétrolière et gazière	-0,2	0,9	2,8
Administration publique	0,0	5,1	2,2
<b>Tous les secteurs</b>	<b>-64,1</b>	<b>198,6</b>	<b>2,9</b>

Source : Statistique Canada : Enquête sur les postes vacants et les salaires : Tableau 14-10-0442-01.

## Le taux de chômage a augmenté dans toutes les régions métropolitaines de recensement

Le taux de chômage a augmenté dans 9 des 15 régions métropolitaines de recensement (RMR) de l'Ontario en 2024<sup>11</sup>. Cependant, Kitchener-Cambridge-Waterloo a enregistré la plus forte hausse de création d'emplois (6,5 %), particulièrement dans les secteurs de la construction et des services professionnels, scientifiques et techniques<sup>12</sup>. Des taux de croissance de l'emploi supérieures à la moyenne provinciale ont également été enregistrés à Oshawa (2,8 %), Ottawa (2,4 %), Windsor (2,1 %), Hamilton (2,0 %) et London (1,9 %). À l'inverse, Barrie a enregistré la plus forte baisse de l'emploi (-2,8 %), avec des pertes d'emplois concentrées dans les secteurs manufacturier, de la construction et des services d'hébergement et de restauration. L'emploi a également baissé à Peterborough (-1,6 %), dans le Grand Sudbury (-1,3 %), à Thunder Bay (-0,6 %) et à Guelph (-0,6 %).

Le taux de chômage a augmenté dans toutes les RMR de l'Ontario. Parmi les RMR, les taux de chômage les plus élevés en 2024 ont été enregistrés à Windsor (8,3 %), à Toronto (8,0 %) et à St. Catharines-Niagara (7,5 %). Les taux de chômage les plus faibles ont été enregistrés à Thunder Bay (4,3 %), suivi de Peterborough (4,8 %) et de Guelph (5,0 %).

<sup>11</sup> La RMR Belleville – Quinte West est exclue en raison de la grande volatilité de ses données sur le marché du travail.

<sup>12</sup> Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0468-01.

**Tableau 5**
**Neuf des 15 RMR ont enregistré une croissance de l'emploi en 2024**

Région métropolitaine de recensement	Évolution annuelle de l'emploi en 2024 (en pourcentage)	Taux de chômage (en pourcentage)		
		2022	2023	2024
Kitchener-Cambridge-Waterloo	6,5	5,7	6,0	7,2
Oshawa	2,8	5,2	5,6	6,8
Ottawa-Gatineau, partie de l'Ontario	2,4	4,2	4,5	5,7
Windsor	2,1	7,3	6,2	8,3
Hamilton	2,0	4,9	5,4	6,8
London	1,9	5,7	5,2	6,6
Toronto	1,6	6,3	6,3	8,0
Brantford	1,1	5,1	4,6	5,4
St. Catharines-Niagara	0,2	5,2	5,8	7,5
Kingston	0,0	5,5	4,7	6,3
Guelph	-0,6	4,2	4,5	5,0
Thunder Bay	-0,6	4,8	4,1	4,3
Grand Sudbury	-1,3	4,1	4,9	5,5
Peterborough	-1,6	4,5	4,6	4,8
Barrie	-2,8	5,5	4,8	6,1

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0461-01.

## Le taux de chômage a augmenté dans toutes les provinces

Toutes les provinces ont enregistré une croissance de l'emploi en 2024. L'Île-du-Prince-Édouard présentait le taux de croissance de l'emploi le plus élevé (3,6 %) pour la troisième année consécutive, alors que la croissance de l'emploi au Québec était la plus faible (1,0 %). La croissance de l'emploi en Ontario (1,7 %) était la deuxième la plus faible de toutes les provinces et à son rang le plus bas depuis 2009.

Malgré ces gains, le taux de chômage a augmenté dans toutes les provinces en 2024. Terre-Neuve-et-Labrador présentait toujours le taux de chômage le plus élevé de toutes les provinces (10,0 %) et le Québec avait le plus faible (5,3 %). L'Ontario a enregistré le troisième taux de chômage le plus élevé (7,0 %) du pays, à égalité avec l'Alberta et le Nouveau-Brunswick. Il s'agit du taux de chômage provincial le plus élevé jamais enregistré en Ontario.

**Tableau 6**
**L'Ontario a enregistré le deuxième taux de croissance de l'emploi le plus faible des provinces en 2024**

Province	Évolution annuelle de l'emploi en 2024 (en pourcentage)	Taux de chômage (en pourcentage)		
		2022	2023	2024
Île-du-Prince-Édouard	3,6	7,7	7,2	8,0
Nouvelle-Écosse	3,2	6,6	6,4	6,5
Alberta	3,1	5,8	5,9	7,0
Nouveau-Brunswick	2,9	7,2	6,6	7,0
Terre-Neuve-et-Labrador	2,8	11,3	9,9	10,0
Saskatchewan	2,6	4,6	4,7	5,4
Manitoba	2,5	4,5	4,9	5,4
Colombie-Britannique	2,3	4,6	5,2	5,6
Ontario	1,7	5,6	5,6	7,0
Québec	1,0	4,3	4,5	5,3
<b>Canada</b>	<b>1,9</b>	<b>5,3</b>	<b>5,4</b>	<b>6,3</b>

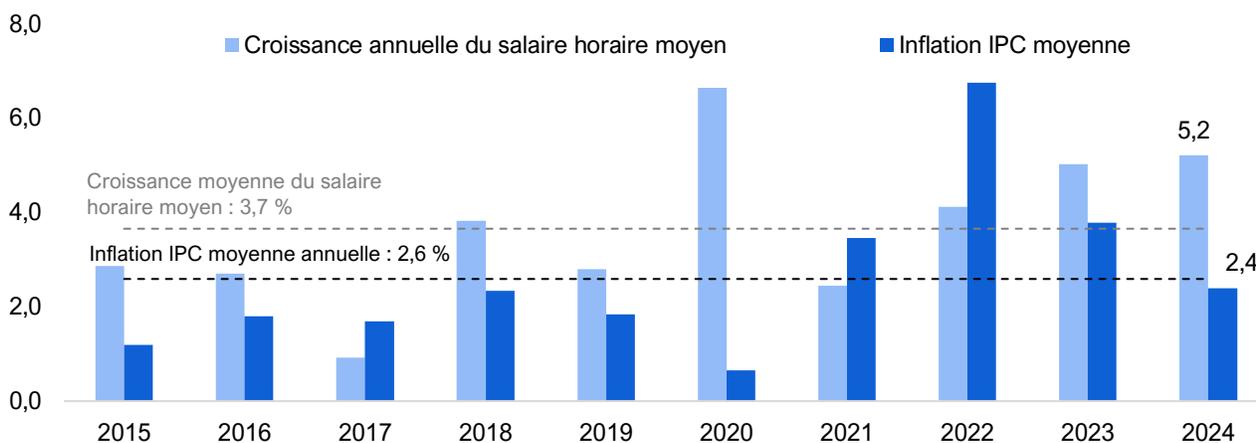
Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0327-01.

## La croissance des salaires en Ontario a dépassé le taux d'inflation en 2024

Le salaire horaire moyen en Ontario a augmenté de 5,2 %, atteignant 36,44 \$ en 2024, soit le troisième rythme de hausse le plus rapide depuis 1998 et plus du double du taux d'inflation annuel de l'indice des prix à la consommation (IPC), qui était de 2,4 %. La croissance du salaire horaire moyen en Ontario a dépassé le taux d'inflation de l'IPC en 2023 et 2024, après avoir été inférieure à l'inflation en 2021 et 2022.

**Figure 4**
**La croissance du salaire horaire moyen a dépassé le taux d'inflation en 2024**

(en pourcentage)



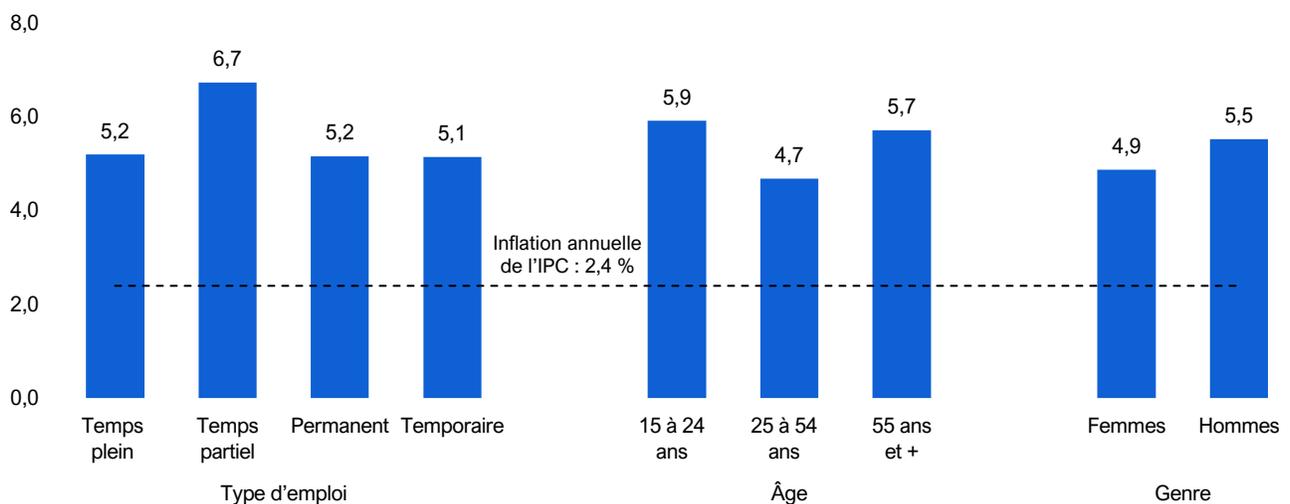
Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0064-01; et Indice des prix à la consommation : Tableau 18-10-0005-01.

La croissance des salaires était supérieure au taux de l'inflation de 2,4 %, et ce, pour toutes les catégories principales de travailleuses et travailleurs. Les salaires des employées et des employés à temps partiel ont augmenté de 6,7 %, soit une augmentation supérieure aux 5,2 % de croissance pour les travailleuses et travailleurs à temps plein. Les salaires des travailleuses et des travailleurs temporaires ont augmenté de 5,1 %, comme ceux des travailleuses et des travailleurs permanents qui ont progressé de 5,2 %. Dans l'ensemble des groupes d'âge, ce sont les jeunes qui ont enregistré les gains salariaux moyens les plus rapides (5,9 %), suivis par les travailleuses et des travailleurs âgés (5,7 %) et des travailleuses et travailleurs du principal groupe d'âge actif (4,7 %). La croissance moyenne des salaires des travailleurs (5,5 %) a été supérieure à celle des travailleuses (4,9 %).

**Figure 5**

**La croissance du salaire horaire moyen était supérieure à l'inflation pour toutes les grandes catégories en 2024**

(en pourcentage)



Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableaux [14-10-0064-01](#) et [14-10-0066-01](#).

## La croissance des salaires dans la majorité des secteurs d'activité et des groupes professionnels a dépassé l'inflation

Parmi les 16 principaux secteurs d'activité, 14 secteurs ont vu leur salaire horaire moyen croître plus rapidement que l'inflation. Le secteur des services publics, le groupe avec le salaire horaire moyen le plus élevé parmi tous les secteurs d'activité, a enregistré la plus forte croissance annuelle des salaires (12,6 %). La deuxième croissance des salaires la plus forte (7,0 %) a été enregistrée dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, qui avait le deuxième taux de salaire horaire moyen le plus élevé de tous les secteurs d'activité, ainsi que la plus forte augmentation de l'emploi en 2024. Les travailleuses et les travailleurs des secteurs de l'agriculture et des services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien, qui avaient l'un des taux de salaire horaire moyen le plus bas de tous les secteurs d'activité, ont vu leurs taux de salaire horaire moyen baisser en 2024.

**Tableau 7**
**Le taux du salaire horaire moyen de deux secteurs d'activité ont baissé en 2024**

Secteur d'activité	Salaire horaire moyen en 2024 (en dollars)	Évolution annuelle du salaire horaire moyen en 2024 (en pourcentage)
Services publics	57,13	12,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	49,67	7,0
Autres services	31,17	6,5
Soins de santé et assistance sociale	34,41	5,9
Services d'hébergement et de restauration	20,49	5,3
Transport et entreposage	33,24	5,1
Commerce de gros et de détail	28,07	5,0
Administration publique	46,65	4,6
Construction	37,49	4,5
Fabrication	34,74	4,5
Finance, assurances, services immobiliers, location et crédit-bail	44,99	4,0
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	46,40	4,0
Information, culture et loisirs	33,40	3,9
Services éducatifs	41,24	3,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	26,19	-1,4
Agriculture	24,54	-4,6
<b>Total des employés, tous les secteurs d'activité</b>	<b>36,44</b>	<b>5,2</b>

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau [14-10-0064-01](#).

Sur 34 différents groupes professionnels, 24 ont vu leur salaire horaire moyen augmenter plus rapidement que l'inflation en 2024. Les professions présentant la plus forte croissance des salaires étaient les professions du secteur de l'art et de la culture (15,3 %), les cadres intermédiaires dans le commerce de gros et de détail et le service à la clientèle (13,7 %), et les cadres intermédiaires dans les secteurs du commerce, des transports, de la production et des services publics (7,2 %). Les salaires horaires moyens de ces trois groupes ont baissé en 2024, notamment pour le secteur professionnel (- 13,4 %) et les professions de soutien (- 2,2 %) dans les secteurs de l'art, de la culture et du sport, ainsi que pour les travailleuses et les travailleurs dans les secteurs des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (- 3,0 %).

**Tableau 8**
**Taux du salaire horaire moyen par profession**

Classification nationale des professions (CNP)	Salaire horaire moyen en 2024 (en dollars)	Évolution annuelle du salaire horaire moyen en 2024 (en pourcentage)
<b>Emplois de direction</b>	<b>63,70</b>	<b>6,8</b>
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	96,75	3,3
Cadres intermédiaires spécialisés/cadres intermédiaires spécialisées	65,95	5,6
Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	51,99	13,7
Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	59,48	7,2
<b>Affaires, finance et administration, sauf les gestionnaires</b>	<b>35,09</b>	<b>3,2</b>
Personnel professionnel en finance et en gestion des affaires	44,85	2,7
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif spécialisés	35,27	2,6
Personnel administratif et personnel de la logistique du transport	30,69	2,1
Personnel de soutien administratif et financier et en logistiques de chaîne d'approvisionnement	25,66	3,3
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, sauf les gestionnaires</b>	<b>47,89</b>	<b>4,5</b>
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	52,80	5,2
Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	36,27	4,9
<b>Secteur de la santé, sauf les gestionnaires</b>	<b>36,77</b>	<b>6,0</b>
Personnel professionnel des soins de santé	45,60	6,3
Personnel technique des soins de santé	36,55	6,2
Personnel de soutien des services de santé	24,96	4,6
<b>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux, sauf les gestionnaires</b>	<b>41,43</b>	<b>2,6</b>
Personnel professionnel du droit, d'enseignement, des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	47,26	2,4
Services de protection publique de première ligne et personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	32,61	4,5
Personnel de soutien éducation et en protection juridique et publique	29,67	1,3
Prestataires de soins et personnel de soutien de juridique et de la protection du public et surveillants/surveillantes d'élèves, brigadiers/brigadières et autres professions connexes	22,23	5,3
<b>Arts, culture, sports et loisirs, sauf les gestionnaires</b>	<b>30,04</b>	<b>2,2</b>
Personnel professionnel des arts et de la culture	41,45	15,3
Personnel technique des arts, de la culture et des sports	34,10	2,8
Personnel des arts, de la culture et des sports	23,46	-13,4
Personnel de soutien des arts, de la culture et des sports	21,20	-2,2
<b>Personnel de la vente et des services, sauf les gestionnaires</b>	<b>23,51</b>	<b>5,9</b>
Personnel de supervision des ventes au détail et des services et personnel des ventes et des services spécialisés	29,60	5,4
Personnel des ventes et des services	26,45	4,4
Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels	24,56	5,8
Personnel de soutien aux ventes et services	19,06	5,5
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés, sauf les gestionnaires</b>	<b>31,48</b>	<b>2,4</b>
Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	36,52	2,7
Métiers généraux	28,78	4,5
Personnel au courrier et à la distribution de messages, autres conducteurs/conductrices de matériel de transport et personnel d'entretien assimilé	27,73	1,1
Aides et ouvriers/ouvrières et autres opérateurs/opératrices et manœuvres de transport et personnel assimilé	24,35	1,2
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe, sauf les gestionnaires</b>	<b>26,97</b>	<b>1,0</b>
Superviseurs/superveuses et personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	37,74	0,8
Travailleurs/travailleuses et manœuvres à la récolte, en aménagement paysager, en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	22,36	-3,0
<b>Fabrication et services d'utilité publique, sauf les gestionnaires</b>	<b>28,42</b>	<b>4,4</b>
Personnel de supervision, opérateurs/opératrices de poste central de contrôle dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et monteurs/monteuses et inspecteurs/inspectrices de montage d'aéronefs	40,22	2,4
Opérateurs/opératrices de machines, monteurs/monteuses et inspecteurs/inspectrices dans le traitement, la fabrication et l'impression	26,01	5,9
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	22,24	5,4
<b>Total des employés, toutes les professions</b>	<b>36,44</b>	<b>5,2</b>

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0417-01.

---

## À propos du présent document

Établi en vertu de la *Loi de 2013 sur le directeur de la responsabilité financière*, le Bureau de la responsabilité financière de l'Ontario (BRF) a pour mandat de fournir une analyse indépendante de la situation financière de la province, des tendances de l'économie provinciale et de toute autre question d'intérêt pour l'Assemblée législative de l'Ontario.

Préparé par :

Jay Park et Yefei Zhang sous la direction de Paul Lewis.

Le contenu de ce rapport est fondé sur les données disponibles au 18 mars 2025. Les données utilisées dans ce rapport sont disponibles sur demande.

Conformément au mandat du BRF visant à fournir à l'Assemblée législative de l'Ontario une analyse économique et financière indépendante, ce rapport ne fait aucune recommandation.



**BRF**

Bureau de la responsabilité  
financière de l'Ontario



Bureau de la responsabilité financière de l'Ontario

2, rue Bloor Ouest, bureau 900, Toronto (Ontario) M4W 3E2 | [fao-on.org](http://fao-on.org) | [info@fao-on.org](mailto:info@fao-on.org) | 416-644-0702

Ce document est également disponible en format accessible et peut être téléchargé au format PDF depuis notre site Web.

ISBN 978-1-4868-8968-6

© Imprimeur du Roi pour l'Ontario, 2025