



Le marché du travail de l'Ontario en 2025



Résumé

Le présent rapport fait le point sur la performance du marché du travail de l'Ontario en 2025. Il se compose d'un résumé de l'ensemble du marché du travail de la province et de renseignements sur les groupes démographiques, les secteurs d'activité, les secteurs professionnels, les grandes villes, les autres provinces et la croissance des salaires comparativement à l'inflation.

Le marché du travail de l'Ontario est resté modéré en 2025

- Le rythme de la création d'emplois en Ontario a continué de ralentir en 2025, l'emploi augmentant de 80 900 postes (1,0 %), ce qui représente une baisse par rapport aux 140 000 emplois (1,7 %) créés en 2024 et le rythme de création d'emploi le plus lent depuis 2015, à l'exception de la période de la pandémie.
- La création d'emplois n'a pas suivi le rythme de la hausse du nombre de personnes en recherche d'emploi, d'où une augmentation du taux de chômage en Ontario, qui a atteint 7,7 % en 2025, soit une hausse par rapport aux 7,0 % enregistrés en 2024 et le taux le plus élevé depuis 2012, à l'exception de la période de la pandémie.

La plupart des catégories démographiques ont connu des gains d'emplois

- En 2025, les travailleurs du principal groupe d'âge actif (25 à 54 ans) et les jeunes (15 à 24 ans) ont pu constater une croissance de l'emploi de 1,0 et de 2,5 %, respectivement. L'emploi chez les travailleurs âgés (55 ans et plus) a peu changé, les pertes d'emploi¹ étant concentrées chez les travailleurs âgés.
- L'emploi a augmenté dans toutes les principales catégories, sauf pour les travailleurs du secteur public (-0,1 %). Le ralentissement de l'emploi dans le secteur public en 2025 a suivi quatre années consécutives de gains considérables et découle de la réduction des effectifs dans la fonction publique fédérale ainsi que de la baisse des inscriptions des étudiants internationaux, lesquelles ont eu une incidence sur l'emploi dans les secteurs de l'administration publique et de l'éducation.
- L'emploi dans les postes à plein temps (0,6 %) a augmenté à un rythme plus faible que les postes à temps partiel (2,8 %), ce qui est caractéristique des périodes de faible croissance économique. La croissance de l'emploi dans les postes temporaires (7,0 %) a dépassé celle des postes permanents (0,4 %).
- Sur les 16 grandes industries en Ontario, huit ont vu une augmentation de l'emploi, la plupart des gains survenant dans les industries qui paient des salaires inférieurs à la moyenne. Des pertes d'emploi ont été enregistrées dans les industries fortement touchées par les tarifs douaniers, notamment la fabrication (-8 400), l'agriculture (-6 400) et le transport et l'entreposage (-3 700).

Le nombre de postes vacants a eu tendance à baisser en 2025

- Le nombre de postes vacants a diminué de 11,1 % en 2025, et le taux global de postes vacants² est passé de 2,9 % en 2024 à 2,6 % en 2025.
- Le nombre de postes vacants a baissé dans tous les secteurs d'activité sauf un en 2025. Sur les 16 grands secteurs d'activité en Ontario, les soins de santé et l'aide sociale présentent le plus grand nombre de postes vacants (36 500) pour la quatrième année de suite, et taux de postes vacants le plus élevé (4,0 %).

¹ Les pertes d'emploi incluent les mises à pied et licenciements, ainsi que les départs volontaires, comme les départs à la retraite.

² Défini comme le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire tous les emplois vacants et occupés.

Le taux de chômage a augmenté dans toutes les régions métropolitaines de recensement sauf une et dans la plupart des provinces

- Le taux de chômage a augmenté dans toutes les régions métropolitaines de recensement (RMR) de l'Ontario à l'exception de St. Catharines-Niagara, et le nombre d'emplois a augmenté dans 12 des 15 RMR de l'Ontario. Peterborough a connu le rythme le plus rapide de création d'emplois (6,0 %), tandis que Guelph a subi le déclin de l'emploi le plus prononcé (-5,3 %).
- Neuf des 10 provinces ont connu une croissance de l'emploi en 2025, et le taux de chômage a augmenté dans huit provinces. La croissance de l'emploi en Ontario (1,0 %) était la troisième plus lente de toutes les provinces. L'Ontario a enregistré le troisième taux de chômage le plus élevé (7,7 %) et la plus forte augmentation du taux de chômage au pays pour la deuxième année consécutive.

La croissance des salaires en Ontario a été plus forte que l'inflation en 2025 pour la plupart des groupes de travailleuses et de travailleurs

- Le salaire horaire moyen en Ontario a augmenté de 3,5 %, atteignant 37,72 \$ en 2025, soit un rythme de hausse plus rapide que le taux d'inflation annuel de l'indice des prix à la consommation (IPC), qui était de 1,9 %. La croissance moyenne des salaires était supérieure au taux d'inflation annuel de tous les grands groupes de travailleurs, dans 12 des 16 groupes de secteurs d'activités et pour 28 de 34 professions.

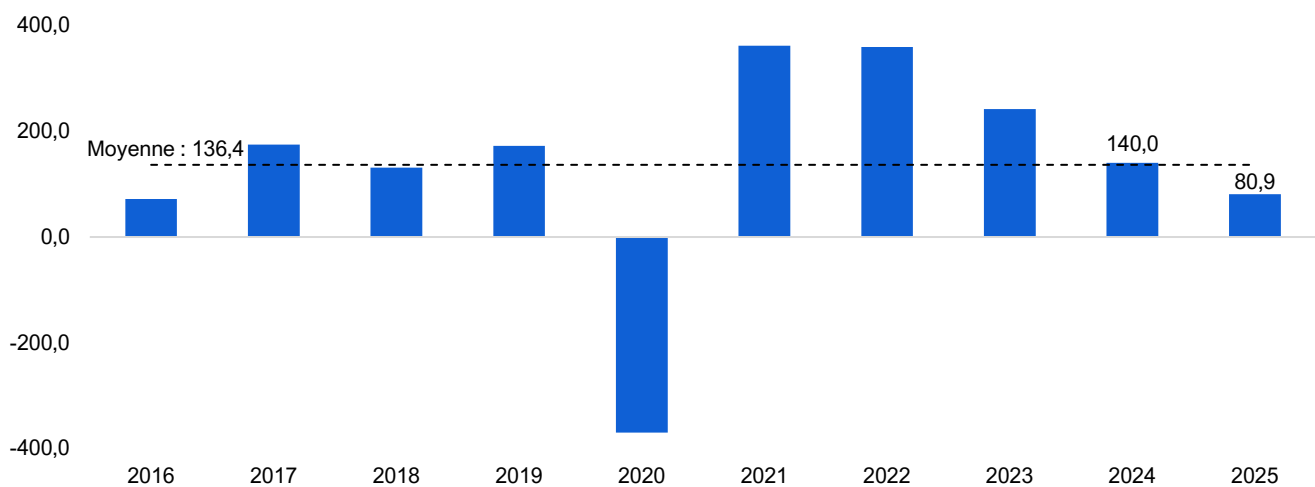
Le marché du travail de l'Ontario est resté modéré en 2025

Le rythme de la création d'emplois en Ontario a continué de ralentir en 2025, l'emploi augmentant de 80 900 postes (1,0 %), ce qui représente une baisse par rapport aux 140 000 emplois (1,7 %) créés en 2024 et le rythme de création d'emploi le plus lent depuis 2015, à l'exception de la période de la pandémie. La croissance de l'emploi en 2025 a concerné le principal groupe d'âge actif et les jeunes, dans 8 des 16 grands secteurs d'activité et dans 12 des 15 grandes villes de la province.

Figure 1

La création d'emplois en Ontario a ralenti pour atteindre 80 900 postes en 2025

Variation de l'emploi (en milliers)



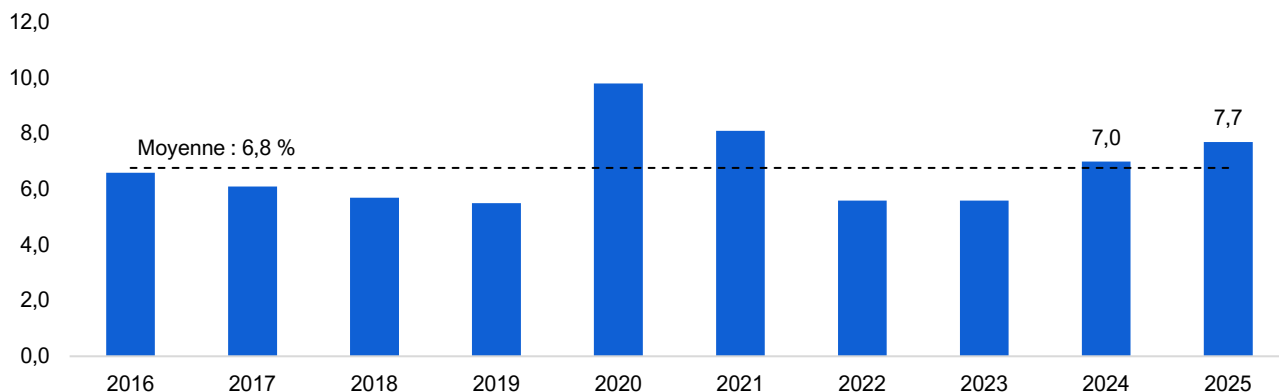
Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau [14-10-0327-01](#).

La création d'emplois n'a pas suivi le rythme de la hausse du nombre de personnes en recherche d'emploi, d'où une augmentation du taux de chômage³ en Ontario, qui a atteint 7,7 % en 2025, soit une hausse par rapport aux 7,0 % enregistrés en 2024 et le taux le plus élevé depuis 2012, à l'exception de la période de la pandémie.

³ Défini comme le pourcentage de la main-d'œuvre qui n'a pas d'emploi et cherche un travail.

Figure 2
Le taux de chômage en Ontario a augmenté pour atteindre 7,7 % en 2025

Taux de chômage (en pourcentage)

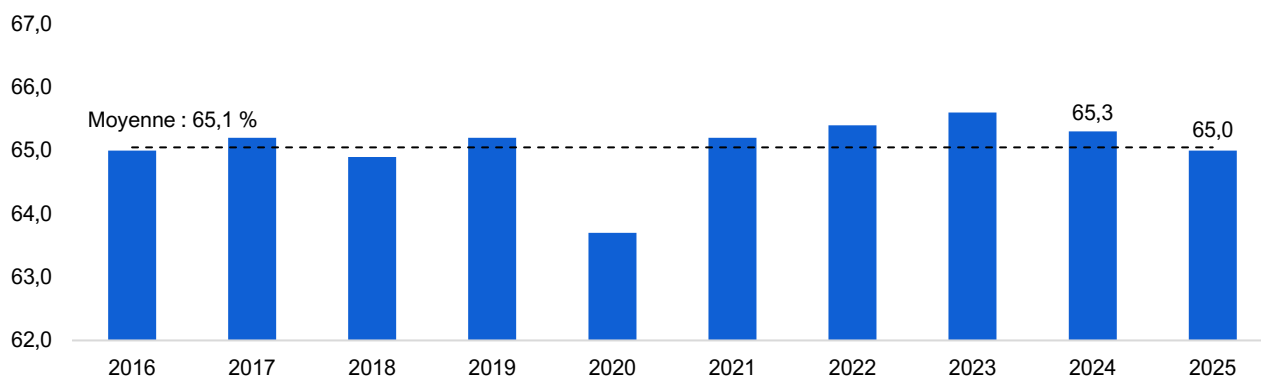


Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0327-01.

Le taux d'activité sur le marché du travail de l'Ontario⁴ a légèrement diminué, passant de 65,3 % en 2024 à 65,0 % en 2025, car la croissance de la population active⁵ (1,8 %) a été inférieure à l'augmentation de la population de l'Ontario âgée de 15 ans et plus (2,1 %). Le taux d'emploi de l'Ontario⁶ a également connu un recul, passant de 60,7 % en 2024 à 60,0 % en 2025, le taux le plus bas depuis 1996 à l'exception de la période de la pandémie, tandis que la croissance de l'emploi (1,0 %) était inférieure à la moitié du rythme de la croissance de la population de l'Ontario de 15 ans et plus (2,1 %). Le taux d'emploi a généralement suivi une tendance baissière depuis le milieu des années 2000, en partie en raison des départs à la retraite découlant du vieillissement de la population de la province.

Figure 3
Le taux de participation au marché du travail de l'Ontario a diminué en 2025

Taux d'activité sur le marché du travail (en pourcentage)



Remarque : Le taux d'activité sur le marché du travail se définit comme le pourcentage de la population en âge de travailler (15 ans et plus) qui participe au marché du travail, que ces personnes soient employées ou au chômage et à la recherche d'un emploi.

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0327-01.

⁴ Défini comme le pourcentage de la population en âge de travailler (15 ans et plus) qui participe au marché du travail, que ces personnes soient employées ou au chômage à la recherche d'un emploi.

⁵ Défini comme la population en âge de travailler (15 ans et plus) qui a un emploi ou qui n'a pas d'emploi et en cherche un.

⁶ Défini comme le pourcentage de la population en âge de travailler (15 ans et plus) qui a un emploi.

Le principal groupe d'âge actif et les jeunes ont connu une croissance de l'emploi alors que les hommes âgés ont subi des pertes d'emploi

En 2025, les travailleurs du principal groupe d'âge actif (25 à 54 ans) et les jeunes (15 à 24 ans) ont connu une croissance de l'emploi, tandis que l'emploi s'est essentiellement avéré inerte pour les travailleurs âgés (55 ans et plus), les pertes⁷ étant concentrées chez les hommes âgés.

Le principal groupe d'âge actif a enregistré une croissance de l'emploi de 1,0 % en 2025, avec une croissance pour les hommes (1,1 %) légèrement plus élevée que pour les femmes (0,9 %). La plupart des emplois gagnés par les travailleurs du principal groupe d'âge actif se trouvent dans des industries où les salaires sont inférieurs à la moyenne⁸. L'emploi a peu changé chez les travailleurs âgés, tandis que la croissance de l'emploi chez les femmes âgées (0,7 %) était compensée par des pertes chez les hommes âgés (-0,7 %).

L'emploi des jeunes a augmenté de 2,5 %, ce qui a mené à une augmentation de 4,8 % de l'emploi chez les jeunes hommes. L'augmentation de l'emploi dans la plupart des industries des services s'est avérée le moteur de cette hausse de l'emploi chez les jeunes hommes, laquelle a plus que compensé les pertes de 6 100 postes dans le secteur manufacturier. En comparaison, la croissance de l'emploi chez les jeunes femmes était de seulement 0,1 %. Bien que le taux d'emploi des jeunes (50,7 %) et le taux d'activité sur le marché du travail (60,3 %) en 2025 ont présenté une embellie après des baisses record (à l'exception de la période de la pandémie) en 2024, les deux taux étant encore les plus faibles de toutes les provinces en 2025 et se sont avérés sous la moyenne canadienne depuis plus de 20 ans.

Le taux de chômage des travailleurs du principal groupe d'âge actif a augmenté de près d'un point de pourcentage complet, passant de 5,8 % en 2024 à 6,7 % en 2025. Pour les jeunes travailleurs, le taux de chômage a augmenté de 0,3 point de pourcentage pour atteindre 16,0 %, le taux le plus élevé depuis 2012, à l'exception de la période de la pandémie. Dans les périodes de croissance économique lente, l'écart entre le taux de chômage des jeunes et celui des travailleurs du principal groupe d'âge actif augmente généralement. Dans la période de 2024 à 2025, alors que l'économie de l'Ontario croissait plus lentement que sa moyenne à long terme, le taux de chômage des jeunes dans la province était en moyenne 9,6 points de pourcentage plus élevé que celui des travailleurs du groupe d'âge principal, le deuxième écart sur deux ans en importance jamais enregistré depuis 1976 à l'exception de la période de la pandémie⁹. Les travailleurs âgés ont vu leur taux de chômage augmenter pour passer de 4,7 % en 2024 à 5,2 % en 2025.

⁷ Les pertes d'emploi incluent les mises à pied et licenciements, ainsi que les départs volontaires, comme les départs à la retraite.

⁸ Par exemple, l'hébergement et la restauration (18 800), l'information, la culture et les loisirs (12 500) ainsi que le transport et l'entreposage (11 500).

⁹ Le taux de chômage chez les jeunes était en moyenne 9,7 points de pourcentage plus élevé que celui du principal groupe d'âge actif en 2012 et en 2013.

Tableau 1
Résumé des résultats sur le marché du travail pour différents groupes démographiques

Âge et genre	Variation annuelle de l'emploi en 2025 (en milliers)		Variation annuelle de l'emploi en 2025 (en pourcentage)		Taux de chômage (en pourcentage)		
					2023	2024	2025
Jeunes (15 à 24 ans)		25,7		2,5	12,5	15,7	16,0
Hommes		25,2		4,8	12,7	17,6	16,8
Femmes		0,4		0,1	12,2	13,6	15,1
Principal (25 à 54 ans)		55,7		1,0	4,7	5,8	6,7
Hommes		31,6		1,1	4,4	5,9	6,8
Femmes		24,1		0,9	5,0	5,7	6,5
Âgé (55 ans et plus)	-0,5		0,0		4,1	4,7	5,2
Hommes	-6,2		-0,7		4,2	4,9	5,4
Femmes		5,7		0,7	4,0	4,5	5,0
Total		80,9		1,0	5,6	7,0	7,7

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0327-01.

L'Ontario a enregistré une croissance de l'emploi dans la plupart des catégories d'emploi

L'emploi a augmenté dans toutes les principales catégories en 2025, sauf pour les travailleurs du secteur public. Pour la deuxième année de suite, l'emploi dans les postes à plein temps (0,6 %) a augmenté à un rythme plus faible que les postes à temps partiel (2,8 %), ce qui est caractéristique des périodes de faible croissance économique. La croissance de l'emploi à temps plein était faible tant pour les travailleurs du principal groupe d'âge actif (0,5 %) et les travailleurs âgés (0,3 %).

L'emploi dans le secteur privé a augmenté de 1,4 % en 2025, tandis que l'emploi dans le secteur public a diminué de 0,1 %. Le ralentissement de l'emploi dans le secteur public en 2025 a suivi quatre années consécutives de gains considérables et découle de la réduction des effectifs dans la fonction publique fédérale ainsi que de la baisse des inscriptions des étudiants internationaux, lesquelles ont eu une incidence sur l'emploi dans les secteurs de l'administration publique et de l'éducation.

Le nombre de travailleuses et de travailleurs autonomes en Ontario a augmenté de 0,4 % en 2025, après avoir connu une hausse de 3,1 % en 2024. Une augmentation du travail autonome est survenue en 2025 dans les secteurs de l'information, de la culture et des loisirs (15 600) et des autres services¹⁰ (8 500), qui coïncident avec des pertes dans les secteurs de la construction (-14 400) étant donné que la construction domiciliaire a ralenti, des services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (-8 800) et de l'agriculture (-3 500). Malgré les augmentations enregistrées ces deux dernières années, le travail autonome en Ontario en 2025 se situait 2,7 % de moins que son niveau pré-pandémique de 2019.

¹⁰ Les autres services incluent des secteurs d'activité associés à la réparation et à l'entretien des véhicules à moteur, des machines et équipements, ainsi que d'autres produits; les services de soins personnels, les services funéraires, les services de blanchisserie et autres services aux personnes; les organismes religieux, subventionnaires, civiques et professionnels ou similaires; ainsi que les ménages privés qui emploient des personnes, comme les cuisiniers, femmes de ménage, jardiniers, gardiens et gardiennes d'enfants. Pour plus de détails, consulter le [Système de classification des industries de l'Amérique du Nord \(SCIAN\) Canada 2022 version 1.0](#).

La croissance de l'emploi dans les postes temporaires (7,0 %) a dépassé celle des postes permanents (0,4 %) en 2025. L'emploi dans les postes permanents a été freiné par des pertes dans les secteurs d'activités exposés au commerce international¹¹, notamment le secteur manufacturier (-9 000), le transport et l'entreposage (-3 600) et l'agriculture (-2 800), ainsi que les autres services (-16 300) et les services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (-4 600). Le nombre de travailleurs temporaires a le plus augmenté dans les secteurs du commerce de gros et de détail (13 300) et des soins de santé et de l'aide sociale (11 200), tandis que les pertes d'emploi se sont concentrées dans les services éducatifs (-5 600).

Tableau 2

Résumé des résultats sur le marché du travail par type d'emploi et catégorie de travailleuses et de travailleurs

Catégorie d'emploi	Variation annuelle de l'emploi en 2025 (en milliers)	Variation annuelle de l'emploi en 2025 (en pourcentage)
Type d'emploi		
Temps plein	40,6	0,6
Temps partiel	40,3	2,8
Classe de travailleurs		
Privé	77,3	1,4
Public	-1,3	-0,1
Travailleurs autonomes	4,8	0,4
Permanence de l'emploi rémunéré*		
Permanent	22,3	0,4
Temporaire	53,7	7,0
Total	80,9	1,0

* L'emploi rémunéré n'inclut pas le travail autonome.

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableaux 14-10-0327-01, 14-10-0027-01 et 14-10-0072-01.

La moitié des secteurs d'activité de l'Ontario ont enregistré une croissance de l'emploi

Sur les 16 grandes industries en Ontario, huit ont vu une augmentation de l'emploi en 2025, les gains étant concentrés dans les industries qui paient des salaires inférieurs à la moyenne. Le secteur de l'information, de la culture et des loisirs a enregistré la plus forte augmentation de l'emploi (26 700), suivi du commerce de gros et de détail (25 200), des services d'hébergement et de restauration (18 700), des soins de santé et de l'aide sociale (14 700) ainsi que de la finance, assurances, services immobiliers, location et crédit-bail (14 500).

Les États-Unis ont imposé des tarifs douaniers sur les exportations canadiennes en 2025, ce qui a eu une incidence négative sur les secteurs d'activité qui exportent une part importante de leur production¹². Par conséquent, des pertes d'emploi ont été enregistrées en Ontario dans les industries fortement touchées par les tarifs douaniers, notamment la fabrication (-8 400), l'agriculture (-6 400) ainsi que le transport et l'entreposage (-3 700). L'Ontario a également subi une baisse de l'emploi dans le secteur des services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (-12 200), laquelle est en partie tributaire du faible taux d'occupation des édifices à bureaux et à la poursuite du travail hybride. Des pertes d'emploi plus faibles ont été enregistrées dans les services éducatifs (-4 400), la construction (-1 400) et l'administration publique (-1 000).

¹¹ Voir le rapport du BRF intitulé [Répercussions potentielles des droits de douane américains sur l'économie de l'Ontario](#), avril 2025.

¹² Ibidem.

Tableau 3

Huit des 16 principaux secteurs d'activité ont enregistré une croissance de l'emploi en 2025

Secteur d'activité	Variation annuelle de l'emploi en 2025 (en milliers)	Variation annuelle de l'emploi en 2025 (en pourcentage)
Information, culture et loisirs	26,7	8,2
Commerce de gros et de détail	25,2	2,2
Services d'hébergement et de restauration	18,7	4,4
Soins de santé et assistance sociale	14,7	1,5
Finance, assurances, services immobiliers, location et crédit-bail	14,5	2,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	11,1	1,2
Services publics	6,8	11,4
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1,3	3,0
Autres services	-0,8	-0,3
Administration publique	-1,0	-0,2
Construction	-1,4	-0,2
Transport et entreposage	-3,7	-0,9
Services éducatifs	-4,4	-0,7
Agriculture	-6,4	-8,9
Fabrication	-8,4	-1,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	-12,2	-4,2

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0023-01.

Le nombre de postes vacants a eu tendance à baisser en 2025

Parallèlement au ralentissement de la croissance de l'emploi, le nombre de postes vacants a diminué de 22 100 (-11,1 %) en 2025, et le taux global de postes vacants¹³ a baissé pour passer de 2,9 % en 2024 à 2,6 % en 2025. Le nombre de postes vacants est en baisse constante depuis 2022 et le ratio chômage-postes vacants¹⁴ a augmenté pour passer de 3,1 % en 2024 à 3,9 % en 2025, ce qui indique un assouplissement des conditions du marché du travail.

Le nombre de postes vacants a baissé dans tous les secteurs d'activité sauf un en 2025. Parmi les 16 principaux secteurs d'activité en Ontario, les soins de santé et l'aide sociale présentaient le nombre de postes vacants le plus important (36 500) pour la quatrième année de suite et le taux de postes vacants le plus élevé (4,0 %), suivi par le commerce de gros et de détail (23 900) et les services d'hébergement et de restauration (17 900). Les services publics avaient le nombre de postes vacants le plus faible (600), tandis que les services éducatifs présentaient le taux de postes vacants le moins élevé (1,2 %).

¹³ Défini comme le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire tous les emplois vacants et occupés.

¹⁴ Le ratio peut être interprété comme le nombre de personnes au chômage par poste vacant.

Tableau 4
Le nombre de postes vacants a baissé dans tous les secteurs d'activité en 2025

Secteur d'activité	Variation annuelle des postes vacants en 2025 (en milliers)	Postes vacants en 2025 (en milliers)	Taux de postes vacants en 2025 (en pourcentage)
Soins de santé et assistance sociale	-7,8	36,5	4,0
Transport et entreposage	-2,7	7,5	2,3
Construction	-2,2	9,0	2,2
Services d'hébergement et de restauration	-1,9	17,9	3,6
Services éducatifs	-1,6	6,8	1,2
Commerce de gros et de détail	-1,5	23,9	2,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	-1,5	12,4	2,9
Fabrication	-1,3	12,0	1,7
Finance, assurances, services immobiliers, location et crédit-bail	-0,5	11,7	2,1
Agriculture, foresterie, pêche, chasse	-0,4	2,2	3,4
Information, culture et loisirs	-0,3	6,5	2,4
Services publics	-0,2	0,6	1,2
Administration publique	-0,2	4,9	2,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	-0,1	15,4	2,7
Autres services	-0,1	8,3	3,9
Exploitation minière, carrières et extraction pétrolière et gazière	0,0	0,9	2,9
Tous les secteurs d'activité	-22,1	176,4	2,6

Source : Statistique Canada : Enquête sur les postes vacants et les salaires : Tableau 14-10-0442-01.

Le taux de chômage a augmenté dans toutes les régions métropolitaines de recensement sauf une

L'emploi a augmenté dans 12 des 15 régions métropolitaines de recensement (RMR) de l'Ontario en 2025¹⁵. Peterborough (6,0 %) a présenté le rythme le plus rapide de création d'emplois, particulièrement dans le secteur des services d'hébergement et de restauration et du commerce de gros et de détail. À l'inverse, Guelph a enregistré la plus forte baisse de l'emploi (- 5,3 %), avec des pertes d'emplois concentrées dans les secteurs de la fabrication, de l'administration publique et des services d'hébergement et de restauration¹⁶. L'emploi a également chuté à Barrie (-1,6 %) et à Ottawa-Gatineau (-0,7 %).

Le taux de chômage a augmenté dans toutes les RMR de l'Ontario sauf une. Parmi les RMR, les taux de chômage les plus élevés en 2025 ont été enregistrés à Windsor (9,7 %) Oshawa (8,7 %) et Toronto (8,6 %). Les taux de chômage les plus faibles ont été enregistrés à Thunder Bay (4,8 %), suivi du Grand Sudbury (6,0 %) et d'Ottawa-Gatineau (6,5 %).

Les RMR les plus exposées aux secteurs d'activité qui exportent aux États-Unis et qui sont ainsi les plus susceptibles de subir des effets négatifs des tarifs douaniers américains ont généralement constaté des hausses plus élevées de leurs taux de chômage que la moyenne ontarienne en 2025. Le taux de chômage pour Brantford (+2,6 points de pourcentage, soit de 5,4 à 8,0 %), Guelph (+2,1 points de pourcentage, soit de 5,0 à 7,1 %), Oshawa (+1,9 point de pourcentage, soit de 6,8 à 8,7 %) et Windsor (+1,4 point de pourcentage, soit de 8,3 à 9,7 %) ont tous augmenté à un rythme plus rapide que la moyenne de l'Ontario (+0,7 point de pourcentage, soit de 7,0 à 7,7 %). Le taux de chômage pour St. Catharines-Niagara a baissé pour passer de 7,5 % en 2024 à 6,9 % en 2025.

¹⁵ La RMR Belleville – Quinte West est exclue en raison de la grande volatilité de ses données sur le marché du travail.

¹⁶ Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0468-01.

Tableau 5
12 des 15 RMR ont enregistré une croissance de l'emploi en 2025

Région métropolitaine de recensement	Variation annuelle de l'emploi en 2025 (en pourcentage)	Taux de chômage (en pourcentage)		
		2023	2024	2025
Peterborough	6,0	4,6	4,8	7,7
Grand Sudbury	5,8	4,9	5,5	6,0
Oshawa	3,1	5,6	6,8	8,7
Thunder Bay	2,8	4,1	4,3	4,8
St. Catharines-Niagara	2,5	5,8	7,5	6,9
Brantford	2,3	4,6	5,4	8,0
Hamilton	2,1	5,4	6,8	7,0
London	2,1	5,2	6,6	6,7
Kitchener-Cambridge-Waterloo	2,0	6,0	7,2	7,7
Toronto	1,8	6,3	8,0	8,6
Kingston	1,7	4,7	6,3	6,7
Windsor	0,4	6,2	8,3	9,7
Ottawa-Gatineau, partie de l'Ontario	-0,7	4,5	5,7	6,5
Barrie	-1,6	4,8	6,1	7,7
Guelph	-5,3	4,5	5,0	7,1

Remarque : La RMR Belleville-Quinte West est exclue en raison de la grande volatilité de ses données sur le marché du travail.
 Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0461-01.

Le taux de chômage a augmenté dans la plupart des provinces

Neuf des 10 provinces ont enregistré une croissance de l'emploi en 2025. L'Alberta a présenté le rythme le plus rapide de création d'emplois (2,8 %), tandis que Terre-Neuve-et-Labrador a présenté le rendement le plus faible, enregistrant une petite perte d'emploi (-0,1 %). La croissance de l'emploi en Ontario (1,0 %) était la troisième plus lente de toutes les provinces.

En 2025, le taux de chômage a augmenté dans huit provinces. Terre-Neuve-et-Labrador présentait toujours le taux de chômage le plus élevé de toutes les provinces (10,1 %) tandis que la Saskatchewan présentait le taux le plus faible (5,2 %) et constituait la seule province à enregistrer un recul de son taux de chômage. L'Ontario a enregistré le troisième taux de chômage le plus élevé (7,7 %) et la plus forte augmentation du taux de chômage au pays pour la deuxième année consécutive.

Tableau 6

L'Ontario a enregistré le troisième taux de croissance de l'emploi le plus lent de toutes les provinces en 2025

Province	Variation annuelle de l'emploi en 2025 (en pourcentage)		Taux de chômage (en pourcentage)		
			2023	2024	2025
Alberta	2,8		5,9	7,0	7,2
Saskatchewan	2,5		4,7	5,4	5,2
Québec	1,7		4,5	5,3	5,6
Manitoba	1,6		4,9	5,4	5,9
Nouveau-Brunswick	1,3		6,6	7,0	7,1
Colombie-Britannique	1,1		5,2	5,6	6,2
Île-du-Prince-Édouard	1,1		7,2	8,0	8,0
Ontario	1,0		5,6	7,0	7,7
Nouvelle-Écosse	0,4		6,4	6,5	6,6
Terre-Neuve-et-Labrador	-0,1		9,9	10,0	10,1
Canada	1,4		5,4	6,3	6,8

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0327-01.

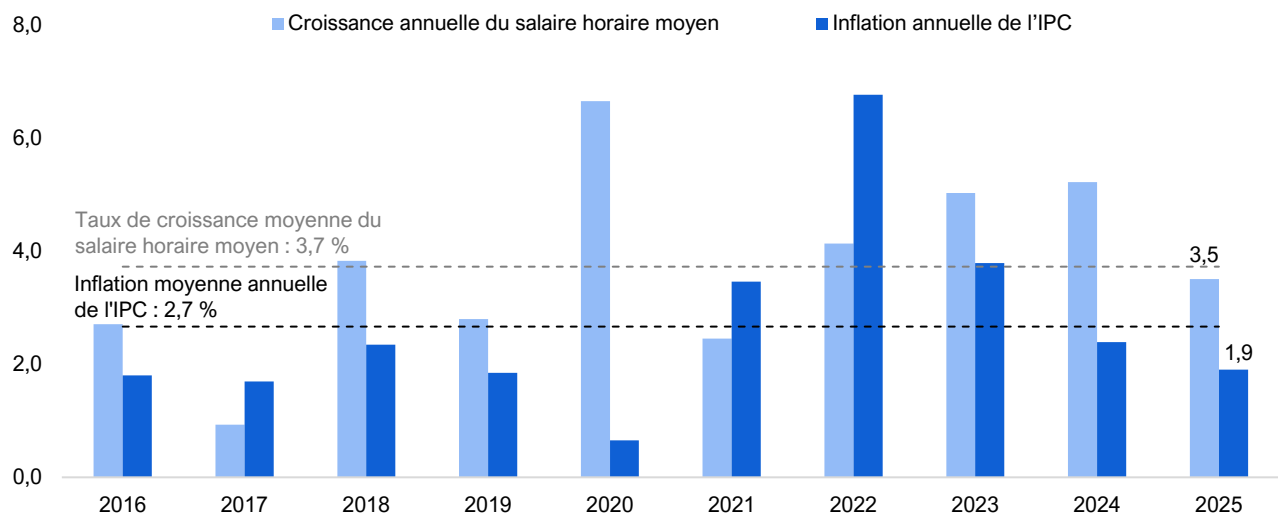
La croissance des salaires en Ontario a dépassé le taux d'inflation en 2025

Le salaire horaire moyen en Ontario a augmenté de 3,5 %, atteignant 37,72 \$ en 2025, soit un rythme de hausse plus rapide que le taux d'inflation annuel de l'indice des prix à la consommation (IPC), qui était de 1,9 %. Les gains relatifs au salaire horaire moyen ont dépassé en Ontario le taux d'inflation de l'IPC pour la troisième année consécutive.

Figure 4

La croissance du salaire horaire moyen a dépassé le taux d'inflation en 2025

(En pourcentage)



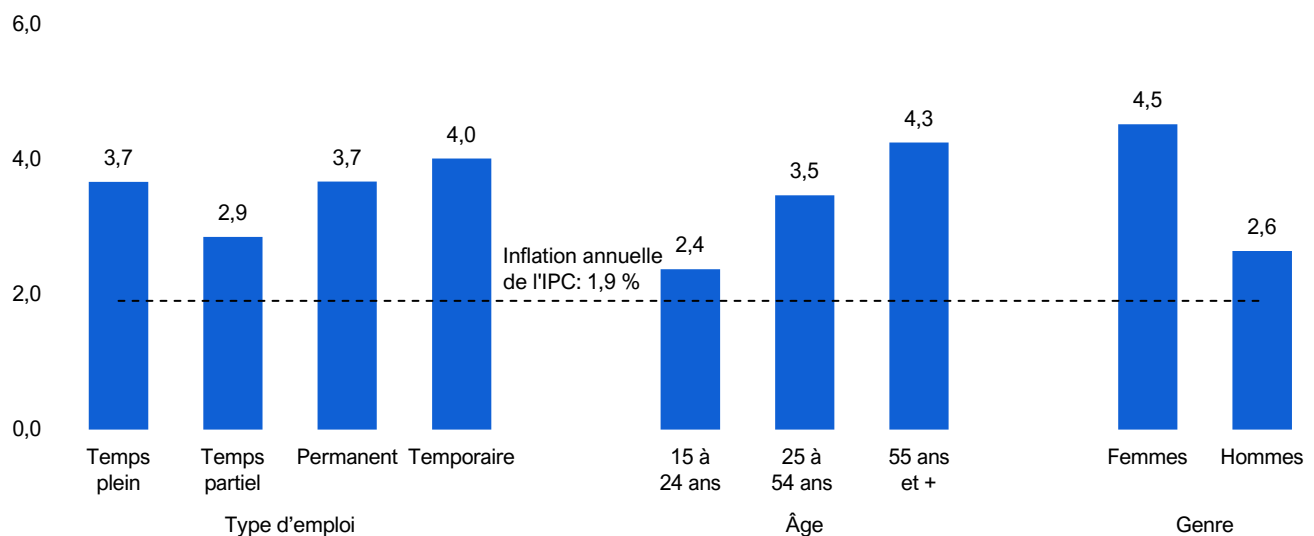
Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0064-01 et Indice des prix à la consommation : Tableau 18-10-0005-01.

La croissance du salaire moyen était supérieure au taux de l'inflation de 1,9 %, et ce, pour toutes les catégories principales de travailleuses et travailleurs. Les salaires des employées et des employés à temps plein ont augmenté de 3,7 %, soit une augmentation supérieure aux 2,9 % de croissance pour les travailleuses et travailleurs à temps partiel. Les salaires des travailleuses et des travailleurs permanents ont augmenté de 3,7 %, soit légèrement moins que le gain de 4,0 % enregistré chez les travailleuses et travailleurs temporaires. Parmi les grands groupes d'âge, les travailleurs âgés ont vu les gains salariaux moyens les plus rapides, soit de 4,3 %, suivi des travailleurs du principal groupe d'âge actif (3,5 %) et des jeunes (2,4 %). La croissance moyenne des salaires des travailleuses (4,5 %) était supérieure à celle des travailleurs (2,6 %).

Figure 5

La croissance du salaire horaire moyen était supérieure à l'inflation pour toutes les grandes catégories en 2025

(En pourcentage)



Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableaux [14-10-0064-01](#) et [14-10-0066-01](#) et Indice des prix à la consommation : Tableau [18-10-0005-01](#).

La croissance des salaires dans la plupart des secteurs d'activité et des groupes professionnels a dépassé l'inflation

Le salaire horaire moyen a augmenté à un rythme plus rapide que l'inflation dans 12 des 16 grands groupes d'activités en 2025. Les travailleurs des secteurs d'activité exposés au commerce international comme le transport et l'entreposage, la fabrication et le commerce de gros et de détail ont constaté la croissance la plus lente du salaire horaire moyen de toutes les industries en 2025.

Tableau 7
Le taux du salaire horaire moyen a augmenté dans tous les secteurs d'activité en 2025

Secteur d'activité	Salaire horaire moyen en 2025 (en dollars)	Variation annuelle du salaire horaire moyen en 2025 (en pourcentage)
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	29,13	11,2
Information, culture et loisirs	36,46	9,2
Services éducatifs	43,38	5,2
Services publics	59,95	4,9
Administration publique	48,81	4,6
Soins de santé et assistance sociale	35,93	4,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	51,41	3,5
Services d'hébergement et de restauration	21,15	3,2
Finance, assurances, services immobiliers, location et crédit-bail	46,39	3,1
Autres services	32,10	3,0
Agriculture	25,21	2,7
Construction	38,43	2,5
Commerce de gros et de détail	28,46	1,4
Fabrication	35,17	1,2
Transport et entreposage	33,43	0,6
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	46,65	0,5
Total des employés, tous les secteurs d'activité	37,72	3,5

 Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau [14-10-0064-01](#).

Sur 34 différents groupes professionnels, 28 ont vu leur salaire horaire moyen augmenter plus rapidement que l'inflation en 2025. Les groupes où la croissance des salaires était la plus forte étaient dans le personnel des arts, de la culture et des sports; personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif spécialisé; et personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées. Le salaire horaire moyen de quatre groupes a chuté en 2025 : les cadres intermédiaires dans le commerce de gros et de détail et des services à la clientèle; les prestataires de soins et personnel de soutien juridique et de la protection du public et surveillants/surveillantes d'élèves, brigadiers/brigadières et autres professions connexes; les cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique; ainsi que les manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique.

Tableau 8
Taux du salaire horaire moyen par profession

Classification nationale des professions (CNP)	Salaire horaire moyen en 2025 (en dollars)	Variation annuelle du salaire horaire moyen en 2025 (en pourcentage)
Emplois de direction	63,66	-0,1
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	102,11	5,5
Cadres intermédiaires spécialisés/cadres intermédiaires spécialisées	67,46	2,3
Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	49,22	-5,3
Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	58,48	-1,7
Affaires, finance et administration, sauf les gestionnaires	37,05	5,6
Personnel professionnel en finance et en gestion des affaires	47,26	5,4
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif spécialisé	38,68	9,7
Personnel administratif et personnel de la logistique du transport	33,09	7,8
Personnel de soutien administratif et financier et en logistique de chaîne d'approvisionnement	26,72	4,1
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, sauf les gestionnaires	50,50	5,4
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	55,47	5,1
Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	39,75	9,6
Secteur de la santé, sauf les gestionnaires	38,64	5,1
Personnel professionnel des soins de santé	48,09	5,5
Personnel technique des soins de santé	38,32	4,8
Personnel de soutien des services de santé	25,75	3,2
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux, sauf les gestionnaires	43,55	5,1
Personnel professionnel du droit, d'enseignement, des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	50,39	6,6
Services de protection publique de première ligne et personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	33,63	3,1
Personnel de soutien éducation et en protection juridique et publique	31,65	6,7
Prestataires de soins et personnel de soutien juridique et de la protection du public et surveillants/surveillantes d'élèves, brigadiers/brigadières et autres professions connexes	21,48	-3,4
Arts, culture, sports et loisirs, sauf les gestionnaires	31,06	3,4
Personnel professionnel des arts et de la culture	42,98	3,7
Personnel technique des arts, de la culture et des sports	35,14	3,0
Personnel des arts, de la culture et des sports	27,99	19,3
Personnel de soutien des arts, de la culture et des sports	22,23	4,9
Personnel de la vente et des services, sauf les gestionnaires	24,30	3,4
Personnel de supervision des ventes au détail et des services et personnel des ventes et des services spécialisés	30,96	4,6
Personnel des ventes et des services	26,96	1,9
Représentants/représentantes des ventes et du service et autres professions des services à la clientèle et personnels	25,65	4,4
Personnel de soutien aux ventes et services	19,68	3,3
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés, sauf les gestionnaires	32,85	4,4
Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des métiers techniques et des transports	38,35	5,0
Métiers généraux	30,36	5,5
Personnel au courrier et à la distribution de messages, autres conducteurs/conductrices de matériel de transport et personnel d'entretien assimilé	28,91	4,3
Aides et ouvriers/ouvrières et autres opérateurs/opératrices et manœuvres de transport et personnel assimilé	25,11	3,1
Ressources naturelles, agriculture et production connexe, sauf les gestionnaires	27,94	3,6
Superviseurs/superveuses et personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	41,16	9,1
Travailleurs/travailleuses et manœuvres à la récolte, en aménagement paysager, en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	23,23	3,9
Fabrication et services d'utilité publique, sauf les gestionnaires	28,39	-0,1
Personnel de supervision, opérateurs/opératrices de poste central de contrôle dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et monteuses/monteurs et inspecteurs/inspectrices de montage d'aéronefs	40,50	0,7
Opérateurs/opératrices de machines, monteuses/monteurs et inspecteurs/inspectrices dans le traitement, la fabrication et l'impression	26,18	0,7
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	22,14	-0,4
Total des employés, toutes les professions	37,72	3,5

Source : Statistique Canada : Enquête sur la population active : Tableau 14-10-0417-01.

À propos du présent document

Établi en vertu de la *Loi de 2013 sur le directeur de la responsabilité financière*, le Bureau de la responsabilité financière de l'Ontario (BRF) a pour mandat de fournir une analyse indépendante de la situation financière de la province, des tendances de l'économie provinciale et de toute autre question d'intérêt pour l'Assemblée législative de l'Ontario.

Préparé par :

[Jay Park](#) (directeur principal de l'analyse économique et budgétaire) sous la supervision de [Paul Lewis](#) (chef économiste et directeur adjoint du bureau la responsabilité financière).

Ce rapport a été préparé grâce à des renseignements accessibles au public.

Conformément au mandat du BRF visant à fournir à l'Assemblée législative de l'Ontario une analyse économique et financière indépendante, ce rapport ne fait aucune recommandation.



BRF

Bureau de la responsabilité
financière de l'Ontario



Bureau de la responsabilité financière de l'Ontario

2, rue Bloor Ouest, bureau 900, Toronto (Ontario) M4W 3E2 | fao-on.org/fr | info@fao-on.org | 416-644-0702

Ce document est également disponible en format accessible et peut être téléchargé au format PDF depuis notre site Web.

ISBN 978-1-4868-9821-3

© Imprimeur du Roi pour l'Ontario, 2026